

Bologna, 20/1/2022

CURRICULUM VITAE

di **Francesco Bonvicini**

FORMAZIONE SCOLASTICA

Maturità classica presso il Liceo Classico “M. Minghetti” di Bologna, votazione 50/60 a Luglio 1976.

Laurea in Giurisprudenza, il 22/6/1982, presso l’Ateneo Bolognese, con tesi di laurea presso la Cattedra di Diritto Penale Commerciale, dal titolo “Il tentativo nel reato di bancarotta fraudolenta”, votazione **110/110**.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Gennaio 1984- Settembre 1986 ***SIP Società per l’esercizio delle Telecomunicazioni***,
Impiegato presso la Direzione del Personale della Direzione Regionale Emilia Romagna. Compiti svolti: Relazioni Industriali, Gestione Risorse Umane, Organizzazione del lavoro, Inquadramento professionale.

Settembre 1986 – Ottobre 1988 ***VETROSILEX Gruppo AVIR***
Responsabile del Personale. Nel corso del biennio l’attività principale è stata l’integrazione dell’Azienda secondo i canoni AVIR, con realizzazione di un significativo programma di riorganizzazione-ristrutturazione. Ho partecipato, in qualità di membro della delegazione Industriale, alla definizione del C.C.N.L. Vetro. Dipendenti: 300 circa ad inizio attività; 220 al termine dell’intervento.

Ottobre 1988 – Dicembre 1989 ***Officine CEVOLANI S.p.A.***
Responsabile del Personale. L’Azienda aveva l’obiettivo (raggiunto) di realizzare un ammodernamento dei criteri di gestione del personale, introducendo il criterio della valutazione delle risorse umane su basi oggettive. E’ stato inoltre rinnovato il Contratto Integrativo Aziendale. Fatturato 1989: 120 Mld. Dipendenti 195.

Dicembre 1989 – Novembre 1995 ***S.F.I.R. Zuccherifici***
Responsabile, e successivamente Direttore (da Giugno 1991), del Personale. La Società, che usciva da un Commissariamento (ex Gruppo Maraldi), aveva la necessità di procedere ad una totale ridefinizione della struttura produttiva e dei modelli organizzativi. La Direzione del Personale ha realizzato una razionalizzazione organizzativa attraverso la chiusura di tre Stabilimenti produttivi e la creazione del manuale di organizzazione interno, il nuovo sistema di valutazione e gestione delle risorse umane, l’avvio di un importante progetto di adeguamento manageriale dei Dirigenti dell’Impresa. Fatturato 1995: circa 500 Mld. Dipendenti 630. Ho fatto parte della delegazione Confindustriale per il rinnovo di due C.C.N.L. Alimentaristi nel corso dei sei anni sopra indicati.

Novembre 1995 – Agosto 2003 ***BONFIGLIOLI RIDUTTORI S.p.A.***
Direttore del Personale. L’Impresa ha realizzato nel periodo di collaborazione un profondo adeguamento alle nuove esigenze del mercato. Fatturato 2002: 248 Mln./€. Dipendenti: 1006 + 70 interinali. Le principali attività della Direzione del Personale in Bonfiglioli sono state rivolte al mutamento della cultura d’Impresa, all’analisi organizzativa, alla selezione e gestione delle Risorse Umane, alla formazione ed alla definizione dei piani di sostituzione, al mantenimento di un nuovo clima

di Relazioni Industriali (precedentemente famoso per la sua turbolenza). Dipendenti dell'Area Risorse Umane: 6.

Settembre 2003 – Agosto 2017

ALFA WASSERMANN S.p.A

Direttore delle Risorse Umane. Alfa Wassermann è una medio-grande Società farmaceutica Italiana, ma ha realizzato una marcata azione di internazionalizzazione, acquisendo due Società in Europa (Bio Saude [P] e Bama-Geve [E]) nonché costituendo vari Uffici Commerciali all'Estero (Russia; Polonia; Ungheria; Romania; Tunisia; Francia), oltre all'insediamento in Cina nel 1999 (Pechino, ora Shanghai). Fatturato 2016: 480 Mln./€ - Dipendenti: 670 in Italia, oltre a circa 300 persone operanti alle dipendenze delle consociate e degli uffici Commerciali Esteri.

Abbiamo gestito una profonda fase di cambiamento manageriale, con definizione di piani di sostituzione, valutazione delle risorse umane (prestazione/potenziale), programmi peculiari di formazione manageriale, ridefinizione della politica di *total reward*.

Dipendenti diretti: in Sede 7; in Officina farmaceutica (Alanno-PE): 3

Settembre 2018/Dicembre 2021

ALFASIGMA S.p.A.

Direttore Corporate HR & Organization. La Società è nata dalla fusione di due Aziende Italiane, storiche, Farmaceutiche. Ho impostato e realizzato la riorganizzazione della nascente Impresa, gestendo gli accordi di ristrutturazione ed un esubero (con successivo licenziamento collettivo) di 330 persone. Successivamente ho curato la fase di allineamento/armonizzazione dei trattamenti retributivi e definizione dell'accordo integrativo Aziendale. Ho diretto un team di circa 20 collaboratori, dei quali tre Dirigenti. A fine 2021 ho raggiunto i requisiti di pensionamento.

Principali corsi Post-Universitari

Università Commerciale Bocconi: **Corso Interdisciplinare di Relazioni Industriali** da Febbraio a Giugno 1984.

ISTUD Stresa: **Il Controllo economico e la programmazione finanziaria** a Maggio 1991

La Bottega del Futuro: **Paracelso – Project management, Negoziazione, Comunicazione** Autunno 1994/Primavera 1995

GRAM (Varvelli): **Il potenziamento manageriale** – Bologna Gennaio - Marzo 2001

ALTRE COMPETENZE

Varie docenze nel corso degli ultimi 20 anni: collaborazioni, nell'area Risorse Umane, con Fondazione Alma Mater, STOGEA, CTC, Efeso, SINNEA International, Profingest, Alma Graduate School e Professional Datagest.

Autorizzo il trattamento dei sopra menzionati dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 (tutela della Privacy).

Francesco Bonvicini