



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali	GUIDO SARCHIELLI
Settore professionale	PSICOLOGIA DEL LAVORO, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE RISORSE UMANE
Esperienza professionale	
Date Lavoro e posizioni ricoperte	Dal 1992 sino all'uscita dai ruoli Professore Ordinario Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">- Docenza e ricerca psicosociale nelle aree <i>Work, Organization & Personnel Psychology</i>- Preside Facoltà di Psicologia Università di Bologna (1996-2002)- Delegato Rettorale di Ateneo per l'orientamento (2000-2009), Università di Bologna- Prorettore alle sedi decentrate Università di Bologna (poi denominato Pro-rettore alle sedi di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini) dal 2009-2014. Tale funzione è svolta per delega rettorale anche per l'anno accademico 2014-2015.- Presidente del CEUB (Centro Universitario di Bertinoro), Università di Bologna, negli anni 2014 e 2015- Esperto "area psicologica" ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca) negli anni 2014-2016- Consulente staff di Presidenza CNOP (Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi) dal 2020
Nome e indirizzo Datore lavoro	Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Via Zamboni 33 – 40126 Bologna
Tipo attività e settore	Psicologia sociale, Psicologia del Lavoro, delle Organizzazioni e delle Risorse umane, Training
Date Lavoro e posizioni ricoperti	Dal 1974 al 1991 Professore Associato e poi Professore Ordinario di Psicologia sociale e di Psicologia del lavoro
Principali attività e responsabilità	Docenza e ricerca psicosociale su problematiche lavoro e organizzazione. Direttore Dipartimento Problemi del lavoro, Facoltà di Sociologia, Università di Trento, Direttore Dipartimento di Politica sociale, Facoltà di Sociologia, Università di Trento
Nome e indirizzo Datore lavoro	Università di Trento, Via Verdi 26 – 38100 Trento
Tipo di attività o settore	Psicologia sociale, Psicologia del Lavoro, delle Organizzazioni e delle Risorse umane, Training
Ulteriori Insegnamenti e responsabilità didattiche nelle aree di riferimento: Lavoro, Organizzazione e Risorse Umane	1) Psicologia del lavoro , Facoltà di Scienze politiche, Forlì; 2) Psicologia sociale presso la Scuola di Specializzazione in Neuropsichiatria Università di Modena; 3) Attività didattiche seminariali e membro della Giuria di tesi di Dottorato presso l'Università di Cadice (Spagna); 4) Insegnamento Summer School European Network of Organizational Psychology , a Parigi. 5) Psicologia del lavoro e della formazione nel Master post-lauream, Università di Lugano e Facoltà di Scienze della comunicazione, USI Università della Svizzera Italiana, Lugano. 6) Ha diretto il Master Universitario di II livello " Consulenza psicosociale per organizzazioni e istituzioni ", Università di Bologna. 7) Presidente del Corso di Laurea Specialistica in " Psicologia delle organizzazioni e dei servizi ", Università di Bologna. 8) Presidente del Corso di Laurea magistrale/European Master Erasmus Mundus in Work and Organizational Psychology (WOP-P) svolto in collaborazione con le Università di Valencia, Barcelona, Paris, Coimbra.

<p>Are di studio e competenza scientifica</p>	<p>a) Socializzazione organizzativa e Valori del lavoro; b) Disoccupazione: effetti psicosociali; c) Prospettiva temporale in adolescenti e giovani lavoratori; d) Effetti psicosociali del lavoro flessibile e contingente; e) Competenze professionali (diagnosi, misure e processi di acquisizione); f) Psicologia delle professioni; g) Older Worker e pensionamento; h) Valutazione dei rischi di stress e analisi dei fattori di benessere lavorativo; i) Orientamento, Self-assessment e carriera (Career anchors); l) Leadership (in particolare in ambito sanitario) e cambiamento organizzativo.</p>
<p>Istruzione e formazione</p>	<p>20. 11.1974 Diploma di Specialista in Clinica neuropsichiatrica <u>Principali tematiche/competenze professionali possedute:</u> Psicopatologie da lavoro; Valutazione dei rischi psicosociali e stress lavorativo; colloquio psicodiagnostico.</p>
<p>Data Titolo della qualifica rilasciata</p>	<p><u>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'Istruzione:</u> Scuola di Specializzazione "Clinica delle malattie nervose e mentali", Facoltà di Medicina, Università di Modena. <u>Livello nella classificazione nazionale o internazionale :</u> III ciclo</p>
<p>Data Titolo della qualifica rilasciata</p>	<p>22.11. 1969 Laurea in Medicina e Chirurgia <u>Principali tematiche/competenze professionali possedute:</u> Diagnostiche e di intervento <u>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'Istruzione:</u> Facoltà di Medicina, Università Bologna <u>Livello nella classificazione nazionale o internazionale :</u> II ciclo (MA)</p>
<p>Capacità e competenze personali</p>	<p><u>Madrelingua :</u> Italiano. <u>Altra Lingua :</u> Inglese (Ascolto :B1 ; Lettura :C1 ; Interazione Orale : C1 ; Produzione orale : C1 ; Scritto : C1) <u>Capacità e competenze sociali :</u> Lavorare in gruppo, assumere leadership. <u>Capacità e competenze organizzative :</u> Capacità di Progettazione organizzativa, di Coordinamento gruppi di lavoro. <u>Capacità e competenze tecniche:</u> Nell'ambito della gestione delle risorse umane: Colloquio diagnostico, Somministrazione test psicometrici, Gestione focus group e brainstorming. Tecniche di consulenza individuale e di gruppo. Orientamento e sviluppo di carriera. Career counseling. Nell'ambito della psicologia organizzativa: Disegno della ricerca psicosociale e della ricerca-intervento. Diagnosi organizzativa. Analisi dei climi organizzativi e della cultura aziendale. Diagnosi rischi psicosociali e benessere organizzativo. Tecniche di valutazione di progetti. Tecniche di formazione per l'apprendimento professionale. Nell'ambito della Psicologia del lavoro: Analisi del lavoro (Task e job analysis); Analisi dei ruoli professionali e degli effetti del cambiamento del lavoro e organizzativo. Analisi e valutazione delle competenze trasversali e manageriali. <u>Capacità e competenze informatiche :</u> Informatica di base (Word e Internet), Elaborazione, analisi e interpretazione dati statistici.</p>
<p>Associazioni scientifiche e attività editoriali</p>	<p>A) Sino all'uscita dal ruolo, è stato <i>Membro delle seguenti Associazioni scientifiche, accademiche e professionali:</i> Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO); Società Italiana di Ergonomia (SIE); Associazione Italiana di Psicologia (AIP); European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); European Network of Organizational Psychology (ENOP). B) E' stato <i>membro della Redazione o del Comitato scientifico delle Riviste:</i>"Scienze dell'interazione" (Pontecorboli Editore, Firenze); "Psicologia e società. Rivista di Psicologia sociale e del lavoro" (Tirrenia Stampatori, Torino);"Risorsa Uomo-Rivista di psicologia del lavoro e dell'organizzazione" (Angeli, Milano);"GIPO, Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento", Giunti, Firenze; d"Psicologia sociale" (Il Mulino, Bologna fino al 2020); C) E' stato <i>Membro del Gruppo di lavoro di Psicologia della Società editrice 'Il Mulino'</i> fino al 2015. D) E' tuttora <i>membro delle Direzioni:</i> del "Giornale Italiano di psicologia" (Il Mulino, Bologna), "Counseling" (Erickson, Trento); è membro <i>del Comitato scientifico della rivista "Psicologia contemporanea"</i> Giunti, Firenze.</p>
<p>Riconoscimenti</p>	<p>1) E' stato nominato Membro Residente della Società Torricelliana di Scienze e Lettere, Faenza. 2) dal 2016 è stato nominato Socio Onorario della Associazione Italiana di Psicologia (AIP) come</p>

<p>Pubblicazioni</p> <p>A) VOLUMI</p>	<p>riconoscimento per essersi distinto in modo particolare nel campo della ricerca e dell'insegnamento della psicologia.</p> <p>3) Nel 2017 è stato nominato dal MIUR (Ministero dell'Istruzione, Università, Ricerca) Professore emerito dell'Università di Bologna, Psicologia del lavoro.</p> <p>Ha pubblicato 30 volumi da solo o con altri su tematiche di Psicologia del lavoro, Gestione risorse umane, Organizzazione.</p> <p><u>Vengono indicati solamente gli ultimi prodotti in ordine cronologico</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sarchielli G., <i>Psicologia del lavoro</i> Bologna, Il Mulino, 2008 ○ Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di), <i>Dirigere in sanità</i>, Bologna, Bologna University Press, 2011 ○ CNOP, Amore F., Barattucci M., Barnaba L., Sarchielli G., Tomay I. (a cura di), <i>Rischio stress lavoro-correlato</i>, Napoli, Liguori, 2013 ○ Toderi S., Sarchielli G., <i>Sviluppare la carriera lavorativa</i>, Bologna, Il Mulino, 2013 ○ Sarchielli G., Fraccaroli F., <i>Andare in pensione. Piaceri, dispiaceri, opportunità</i>, Bologna, Il Mulino, 2015. ○ Sarchielli G., De Plato G., Albertini S. (a cura di). <i>Profili di leadership medica</i>, Bologna, Bononia University Press, 2015. ○ Sarchielli G., Fraccaroli F., <i>Introduzione alla Psicologia del lavoro</i>, Bologna, Il Mulino, (Nuova Edizione), 2017. ○ Guglielmi D. Sarchielli G., Zambelli A. (2021). <i>Il nuovo ruolo dell'Educatore di plesso. Ricerca sul campo e indicazioni operative</i>, Faenza, Homeless Book.
<p>B) ARTICOLI RECENTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Toderi S., Broccoli M., Sarchielli G., Mancini G.,(2011), <i>I Management Standards per la gestione dei rischi psicosociali e prima validazione italiana dell'Indicator Tool</i>, <i>Risorsa Uomo</i>, XVI, 3, pp.359-376. ● Sarchielli G., De Plato G., Albertini S., Mongelli F. (2011). The department and clinical governance: The expectations of top management of health organization units, <i>Mecosan</i>, 20(79), 101-117. ● Toderi S., Sarchielli G. (2011). Auto-efficacia e socializzazione organizzativa: Il ruolo degli obiettivi personali, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 38(2):509-518. ● Sarchielli G. (2012). È usata bene la psicologia nei contesti organizzativi? Tipi di percorsi nella "mappa dell'applicare". <i>Risorsa Uomo</i>, 1, 11-17. ● Toderi S., Balducci C., Edwards J. A., Sarchielli G., Broccoli M., Mancini G. (2013), Psychometric properties of the UK and Italian versions of the HSE Stress Indicator Tool: A crosscultural investigation, <i>European Journal of Psychological Assessment</i>, 29, pp.72-79 ● Avanzi, L., F. Fraccaroli, G. Sarchielli, J. Ullrich, and R. van Dick (2014). Staying or leaving: A combined social identity and social exchange approach to predicting employee turnover intentions, <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i>, 63, 3, pp.272-289. ● Sarchielli G. (2014), Resilienza psicologica, empowerment e disagio lavorativo, <i>Quaderni di Orientamento</i>, 44, pp. 10-15. ● Sarchielli G. (2014). E tempo di agire sulla formazione professionale dello psicologo, <i>Ricerche di Psicologia</i>, 3, 477-483. ● Toderi S., Gaggia A., Balducci C., Sarchielli G. (2015). Reducing psychosocial risks through supervisors' development: A contribution for a brief version of the "Stress Management Competency Indicator Tool", <i>Science of The Total Environment</i>, 03, 518-519C, 345-351. ● Bonomo A., Ghini P., Sarchielli G., Toderi S. (2015). Validazione italiana di una scala breve per la misura del Clima di sicurezza lavorativa, in C. Cipolla, M. Mazzetti, L. Veneri (Eds.), <i>Sicurezza e salute sul lavoro. Quale cultura e quali prassi</i>, Milano, F. Angeli (201-217). ● Sarchielli G., De Plato G., Cavalli M., Albertini S., Nonni I., Bencivenni L., Montali A., Ventura A., Montali F. (2016). Is medical perspective on clinical governance practices associated with clinical units' performance and mortality? A cross-sectional study through a record-linkage procedure, <i>SAGE Open Medicine</i>, 4, pp.1-12 ● Toderi S., Sarchielli G. (2016), Psychometric Properties of a 36-Item Version of the "Stress

<p>Esperienza di gestione di progetti complessi Internazionali</p>	<p>Management Competency Indicator Tool, <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 13, 1086-1099</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sarchielli G. (2017), Why did I choose that career path? Approaches to vocational choices and people's readiness to self-manage their own career paths, in Chmiel N., Fraccaroli F., Sverke M. (Eds.) <i>An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective</i>, 3rd Edition, Wiley-Blackwell, (137-157). • Sarchielli G. (2017). Potenziare l'employability. Riflessività come risorsa psicosociale. <i>Quaderni di Orientamento</i>, 50, pp.40-48 • Sarchielli G. (2017) La pensione: fine di una storia o un nuovo inizio? <i>Psicologia contemporanea</i>, 264, 42-46. • Sarchielli G. (2017). Professionalizzazione degli psicologi: scienza e pratica per lo sviluppo di competenze di valore. <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 44(3), 681-686. • Sarchielli G. (2018) Il <i>counselling</i> come funzione trasversale alle professioni sanitarie, In Atti 43° Congresso Società Italiana di Psicoterapia Medica, Chieti (2016), (pp.150-154). • Sarchielli G. (2018). Un'esperienza di successo: riflettere per arricchire le pratiche; in <i>Io telelavoro: l'esperienza di ERGO</i>, Bologna, Bologna University Press (pp.51-64) • Sarchielli G. (2019) . Il counseling oggi: Prospettive e ambiti applicativi, in CNOP <i>Lo sviluppo del counseling e sue applicazioni</i>, Terni, Morphema (pp.25-61). • Toderi S., Sarchielli G. (2019). Andare oltre la normativa e gli strumenti: le condizioni di efficacia degli interventi organizzativi. <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, XLVI (1-2), 155-160. • Gerbino W., Cubelli R., Perugini M., Sarchielli G. (2021). La palla al balzo. <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 3-4, 671-680. • Sarchielli G. (2021). Psicologia dell'orientamento: approcci teorici, in D. Guglielmi, R. Chiesa, <i>Orientamento scolastico e professionale</i>, Bologna, Il Mulino (33-70). • Sarchielli G. (2021). Partire da un'agenda condivisa per affrontare le criticità e facilitare i cambiamenti nella formazione e nel lavoro degli psicologi, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 2, 307-312. • Sarchielli G. (2021). Cambiamenti di contesto: come migliorare la professionalizzazione degli psicologi, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i>, 2, 399-404. • Sarchielli G. (2021). Dare credito alle persone per lo sviluppo di organizzazioni sociali resilienti: il contributo della Psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane, <i>Rivista di Psicologia clinica</i>, 16 (2), 69-75. <p>Ha partecipato, fra l'altro, a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Progetto internazionale WOSY (<i>Work socialization of Youth</i>) con le Università di Gent (Belgio), Valencia (Spagna), Parigi V (Francia), Amsterdam (durata 10 anni 1985-1995); 2) Progetto di ricerca europeo Leonardo da Vinci dal titolo: "<i>EuroRubik: competenze e formazione lavoratori piccole e medie imprese</i>" (Università di Bologna, Polo scientifico didattico di Cesena, in partnership con Centro Servizi PMI, Italia, University of Bangor, Wales; Chambre de Metiers de l'AIN, France; Local Development Agency, Zumarraga, Spain (durata 2 anni : 2004-2005); 3) Progetto di ricerca Europeo art.6 FSE (Approcci innovativi alla gestione dei cambiamenti), dal titolo: "<i>NOS- Nuova occupabilità per i senior</i>" (in partnership con Irfa Bourgogne, Francia, Fundacion universidad empresa, Spagna, Swedish telepedagogic knowledge centre (stpkc), Svezia , City Council of Puerto Lumbreras, Spagna, Anup (Asociata Nationala a Universitatilor Populare), Romania; Apiformazione Torino; Cespim, Centro studi per l'innovazione d'impresa, struttura tecnica della Confapi, Confederazione italiana piccola e media industria privata, Provincia di Parma; Ifoa, Istituto formazione operatori aziendali, azienda speciale delle CCIAA; CISL Reggio Emilia (durata 2 anni : 2005-2006).
---	--

<p>Ricerca applicata, Formazione e Consulenze di progetto</p>	<p>Ha svolto attività di ricerca applicata, formazione, consulenza di progetto e di valutazione degli outcomes di progetti e sistemi per i seguenti enti pubblici o privati:</p> <p><u>Enti di formazione professionale</u> (Accademia del Commercio e Turismo, Trento; AECA, Emilia Romagna; ENAIP Emilia Romagna; ENAIP Lombardia; ENGIM, Ravenna; EFESO, Ente di formazione per l'economia sociale, Bologna; <i>International Labour Office</i>, ILO , Torino; IRECOOP Emilia Romagna, IRESS, Bologna; IRFOP, Udine, ISFEL, Bologna, ISFOD, Modena; ISFOS, Padova; GIOC, Torino; UNINDUSTRIA, Padova)</p> <p><u>Assessorati, Agenzie per il lavoro e Ministeri</u> (Assessorato istruzione e formazione professionale, Provincia Autonoma, Bolzano; Assessorato Istruzione e formazione professionale, Provincia di Trento; Assessorato Istruzione e formazione professionale, Regione Emilia Romagna; Assessorato Servizi sociali e sanitari, Provincia Autonoma di Trento; Agenzia del lavoro, Provincia Autonoma di Trento; Agenzia del lavoro, Regione Valle d'Aosta; Ministero degli Interni, Roma; Istituzione "G.F. Minguzzi", Provincia di Bologna; ISFOL, Ministero del lavoro, Roma; Provincia di Forlì_Cesena)</p> <p><u>Fondazioni e Centri studi</u> (Fondazione Agnelli,Torino; Fondazione Clerici, Milano; Fondazione Corazzin, Venezia-Mestre; Fondazione Zancan, Padova; Centro Studi CISL, Firenze; IARD, Milano; Istituto Veneto del Lavoro, IVL, Verona)</p> <p><u>Enti e studi di consulenza</u> (ARIS, Trento; SIFORM, Bologna, SMAER, Bologna; Studio ERREPI, Novara; Studio GEAR, Milano; Studio MÉTA E ASSOCIATI, Bologna; Sapim Management, Forlì; SCIENTER, Bologna; PARADIGMA, Ravenna; CENTRO SERVIZI PMI, Piccole e Medie Imprese, Reggio Emilia, Cesena; ASAP, Roma; CENTRO PER LE TRANSIZIONI AL LAVORO E NEL LAVORO, Cesena e Bologna)</p> <p><u>Strutture scolastiche e formative</u> (Distretto scolastico Forlì-Cesena; Distretto scolastico, Faenza; CENTRO DI ADDESTRAMENTO POLIZIA STRADALE, Cesena)</p> <p><u>Istituzioni di formazione superiore</u> (Scuola di Servizio sociale, Trento; Scuola di Servizio Sociale, Venezia; Istituto per la tecnologia del legno, CNR, Trento; CUD, Consorzio Università a Distanza, Cosenza; Istituto Superiore Industrie Artistiche, ISIA, Faenza; Istituto Svizzero di Pedagogia della Formazione Professionale, Lugano)</p> <p><u>ASL, Enti socio-sanitari, Cooperative Sociali</u> (ASL Bologna; USL, Genova; USL, Treviso; P.L.O.C.R.S. Centro di Accoglienza La Rupe, Bologna; ASL Trento, ASL Romagna; CADIAl e Libertas Assistenza di Bologna).</p>
---	---