

7 marzo 2023

Cinzia Carta
Ricercatrice dell'Università di Genova

CURRICULUM VITAE

1. Competenze linguistiche

Inglese (C1), Tedesco (C1), Francese (C1), Spagnolo (A2), Italiano (madrelingua).

- Marzo 2013: certificazione C1 di lingua francese del *Centre international d'études pédagogiques (CIEP), Ministère de l'Éducation nationale*, ora *France Éducation internationale (Test de Connaissance du Français)*, presso il centro *CIEP-Sorbonne*.
- Marzo 2011: certificazione B2.2 di lingua tedesca presso lo *Sprachlehrinstitut dell'Albert-Ludwigs-Universität Freiburg*.
- Dicembre 2005: certificazione C1 di lingua inglese dell'*University of Cambridge (Certificate in Advanced English)*.

2. Titoli

Titoli di studio

- **Dottorato di ricerca** in “Istituzioni e mercati, diritti e tutele”, XXIX ciclo, conseguito il 15 settembre 2017 presso l'Università di Bologna, con una tesi dal titolo “Il contratto decentrato negli ordinamenti francese, tedesco e italiano”, relatore prof. Andrea Lassandari, riportando una valutazione di “eccellente”;
- ***Doctor Europaeus***, conferito per aver svolto il lavoro di tesi di dottorato con almeno sei mesi di permanenza all'estero, presso due Università di paesi differenti dall'Italia (Francia, *Université Paris Nanterre* e Germania, *Universität Trier*), nonché in ragione dell'approvazione della tesi dai docenti esteri di riferimento e dell'esito della discussione, in parte svoltasi in lingua diversa dall'italiano (francese), alla presenza di una relatrice estera (prof.ssa Tatiana Sachs);
- **Diploma della Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna di Pisa**, nel giugno 2013, riportando una valutazione di 100/100 con lode;
- **Laurea magistrale in Giurisprudenza**, in data 16 aprile 2013, con una tesi dal titolo “Recenti sviluppi della contrattazione collettiva in Italia ed in Francia”, Relatore prof. Oronzo Mazzotta, riportando una valutazione di 110/110 con lode.

Partecipazione ad attività di ricerca caratterizzate da collaborazioni nazionali o internazionali

- 2022 (– 2024): Progetto **Le rôle de l'Union Européenne dans la transformation des systèmes de négociation collective des Etats members**, finanziato dall'*institut thématique interdisciplinaire (ITI) MAKErS*, 2022-2024, coordinato dall'Université de Strasbourg – UMR 7522 BETA.
- Febbraio 2020: Progetto **WorkYP – Working, Yet Poor**, selezionato e approvato dalla **Commissione Europea** per una durata triennale, nell'ambito della linea di finanziamento **Horizon 2020** (Grant Agreement number: 870619 — WorkYP — H2020-SC6-GOVERNANCE-2018-2019-2020/H2020-SC6-GOVERNANCE-2019).
- Ottobre 2017: finanziamento dell'*Université du Luxembourg* per lo svolgimento delle seguenti attività:
 - traduzione in inglese dal tedesco di un capitolo (capitolo 1, sezione sesta, volume 1) del libro di P. Lotmar, «*Der Arbeitsvertrag nach dem Privatrecht des Deutschen Reiches*», 1902, Leipzig, Verlag von Duncker & Humblot;
 - stesura di un elaborato sul tema «*The collective agreement: what it is and why does it matter. A European perspective*»;
 - svolgimento di lezioni in lingua inglese sul tema del contratto collettivo in una prospettiva comparata e eurounitaria, nell'ambito del corso di diritto del lavoro del prof. Luca Ratti.

Concorso da ricercatrice

Dal 1° ottobre 2020: **ricercatrice a tempo determinato di tipo “A”** presso l'Università di Genova, Dipartimento di giurisprudenza.

Assegni di ricerca

- Dal 1° febbraio 2020: **assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna**, sul progetto **Horizon 2020 “Working, Yet Poor – WorKYP”**, tutor: prof. Carlo Zoli.
- 1° maggio 2018 – 31 ottobre 2019: **assegnista di ricerca presso l'Università di Bologna**, sul progetto di diritto del lavoro e sindacale dal titolo: **“Successione di appalti e posto di lavoro. Una prospettiva di diritto europeo e comparato”**, tutor prof. Federico Martelloni.

Incarichi d'insegnamento e cicli di lezioni

- Febbraio 2021 – aprile 2023: **titolare dell'insegnamento di EU Labour Law (36 ore)** presso l'Università di Genova, Dipartimento di Giurisprudenza.
- Settembre 2021 – dicembre 2021: **titolare dell'insegnamento in Consulenza del lavoro (48 ore)** presso l'Università di Genova, Dipartimento di Economia.
- Secondo semestre 2021 – 8 ore di **lezione nel ciclo di dottorato “Security, risk and vulnerability”**, curriculum Management and security, presso l'Università di Genova.

- Maggio 2021 – 12 ore di **lezione nel Master Diritto dei servizi per l’impiego e delle politiche attive del lavoro**, presso l’Università di Bologna.
- Febbraio 2021 – aprile 2021: **titolare dell’insegnamento di EU Labour Law (36 ore)** presso l’Università di Genova, Dipartimento di Giurisprudenza.
- Settembre 2020 – dicembre 2020: **titolare dell’insegnamento in Consulenza del lavoro** (48 ore) presso l’Università di Genova, Dipartimento di Economia.
- 28 aprile 2020: lezione in tema di **discriminazioni sul lavoro** nell’ambito del corso *Diversity management* dell’Università di Bologna.
- 18 febbraio 2020: lezione sul tema “L’evoluzione storica della **rappresentanza sindacale** e le sfide del futuro” (Progetto formativo organizzato dalla Cgil Emilia-Romagna).
- Settembre – ottobre 2019: ciclo di lezioni in tema di legislazione sul **mercato del lavoro** nazionale e regionale, tipologie contrattuali flessibili e disciplina dei licenziamenti individuali (corso organizzato dalla CISL FP Emilia-Romagna).
- Gennaio – febbraio 2019: ciclo di lezioni in tema di **sicurezza sul lavoro** nell’ambito del “Progetto Rocchi” (Fondazione Flaminia).
- Ottobre 2018: lezione in lingua inglese su **politiche attive e passive del lavoro** in Italia, nel corso del Seminario “Lavoro e impresa in Italia e in Germania: modelli giuridici a confronto”, organizzato per il corso di Laurea per Consulenti del lavoro e delle relazioni industriali dell’Università di Bologna in collaborazione con la *SRH Hochschule Heidelberg, Fakultät für Sozial- und Rechtswissenschaften*.
- Gennaio – febbraio 2018: ciclo di lezioni in tema di **sicurezza sul lavoro** nell’ambito del “Progetto Rocchi” (Fondazione Flaminia).
- Ottobre 2017: svolgimento di lezioni in lingua inglese sul tema del **contratto collettivo in una prospettiva comparata e eurounitaria**, nell’ambito del corso di diritto del lavoro del prof. Luca Ratti, presso l’*Université du Luxembourg*.

Assistenza alla didattica

- 16 aprile – 21 maggio 2020: supporto all’attività didattica **Law Clinic “Vittime, Discriminazioni e Diritto”**, presso l’Università di Bologna.
- Dal 2020: **tutor didattico** del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università di Bologna.

Altri titoli professionali e affiliazioni

- Dal 2021 membro di **redazione della rivista Lavoro e Diritto**
- Dal 2020 membro **dell'associazione Labour Law Community**
- Dal 2017: **cultrice della materia** di diritto del lavoro e diritto sindacale.
- 15 ottobre 2015: abilitata all'esercizio della **professione forense**.

Concorsi pubblici per borse di studio

- Autunno 2013: **vincitrice di una borsa di studio triennale di dottorato (dal 1° gennaio 2014) presso l'Università di Bologna** in “Istituzioni e Mercati, Diritti e Tutele”, XXIX ciclo, tutor: prof. Andrea Lassandari.
- Ottobre 2007: **vincitrice del posto di allieva ordinaria della Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna**. La borsa di studio è onnicomprensiva e richiede, per essere mantenuta, il superamento annuale di tutti gli esami dell'Università di Pisa con una media del 27/30, nonché il superamento annuale di circa tre esami interni alla Scuola ed un esame di lingua, oltre alla discussione di una tesi annuale. Per il conseguimento del Diploma, si richiede altresì la discussione di una tesi finale, oltre che il conseguimento di periodi di studio all'estero. Durante i cinque anni, la Scuola le riconosce la conoscenza delle lingue inglese, tedesco, francese e spagnolo.

Studio all'estero e Summer Schools

- 11-13 settembre 2017: Seminario di diritto comparato “Pontignano XXXIV” sul tema “*Labour law in the fragmentation of company structures*”, presso la Certosa di Pontignano, nel quale è stata relatrice del gruppo di lavoro.
- Marzo-aprile 2016: *visiting PhD student* presso l'istituto IAAEU dell'*Universität von Trier* (Germania), tutor Prof.ssa Monika Schlachter.
- Marzo-luglio 2015: *visiting PhD student* presso l'istituto *IRERP dell'Università di Paris X – Nanterre* (Francia), tutor Prof.ssa Elsa Peskine.
- Settembre-novembre 2013: periodo di studio per la tesi di laurea magistrale presso l'istituto *IRERP dell'Università di Paris X – Nanterre* (Francia).
- Settembre-ottobre 2011: periodo di ricerca sotto la direzione del prof. Sebastian Krebber, presso la *Albert Ludwig-Universität von Freiburg* (Germania).
- Marzo-settembre 2011: *Erasmus* presso la *Albert Ludwig-Universität von Freiburg* (Germania).

- Maggio 2010: *Comparative Healthcare Liability and Regulation: a Technology Based Approach* – Scuola Superiore Sant’Anna di Studi e Perfezionamento e *Hofstra School Law University*. Supervisore: Prof. Vern R. Walker.

Interventi e relazioni a seminari, conferenze o convegni nazionali o internazionali

- 23 giugno 2021: **Chair** del panel *Defining Work* e **relatrice** nel medesimo panel, tenutosi nell’ambito del diciannovesimo convegno internazionale “ILERA World Congress”, dal titolo *Making and Breaking Boundaries in Work and Employment Relations*, organizzato dall’università di Lund, Svezia.
- 16 settembre 2021: **relazione** nel panel *Transformations in platform work*, tenutosi nell’ambito della conferenza internazionale *Transformative effects of Covid-19 on Globalisation & Law*, organizzato dalle Università di Amsterdam, di Maastricht University, di Tilburg e dalla Open University, nell’ambito del *The Transformative Effects of Globalisation in Law (TEGL) research project*.
- Novembre 2019: **relazione** sul tema decreti sicurezza e diritto di sciopero in Italia alla luce delle fonti sovranazionali, in occasione del seminario organizzato dalla consulta giuridica presso la CGIL di Bologna.
- Settembre 2019: **presentazione di un paper** dal titolo “*Companies’ policies of neutrality and the principle of non-discrimination*” alla **conferenza internazionale** “*Labour Law and Forms of Manifestation of Religious Conviction*” organizzata presso l’Università di Parma.
- Novembre 2018: **presentazione di un paper** dal titolo “*Il contratto aziendale di sostegno alle esigenze economiche ed occupazionali: una comparazione fra Italia, Francia e Germania*” presso l’Università di Bari nell’ambito del convegno “I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro. In memoria del prof. Mario Giovanni Garofalo”.
- Settembre 2018: **presentazione di un paper** dal titolo “*Right to Strike and Legal Order in Italy, Germany and in the United Kingdom*”, in occasione del XXII **convegno mondiale** di diritto del lavoro *ISLSSL* organizzato presso la sede ILO di Torino.
- Settembre 2018: **presentazione di un paper** dal titolo “*Plant collective agreement as autonomous legal tools in times of crisis: a comparison among three European countries (Italy, France and Germany)*”, in occasione della **conferenza internazionale** di diritto del lavoro *IREC* organizzata dal *Centre for Sociological Research* e dall’*Institute for Labour Law* della *Katholieke Universiteit Leuven*.
- Luglio 2018: **relazione** sulla disciplina degli appalti e delle clausole sociali nel settore privato organizzato dalla Consulta giuridica CGIL presso la sede di Bologna.
- Giugno 2017: **presentazione di un paper** dal titolo “*Uno stabilimento, un contratto*”

collettivo? La via tedesca contro la contrattazione separata a confronto con il modello di relazioni industriali italiano” in occasione della giornata di studio organizzata dall’Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (AISRI), presso la Sapienza Università di Roma.

- Febbraio 2016: **presentazione di un paper** dal titolo “*Verso un’armonizzazione di fatto dei modelli di relazioni industriali decentrate? Una comparazione franco-tedesca*”, in occasione del **convegno internazionale** di diritto del lavoro “*La contrattazione collettiva nello spazio economico globale*”, organizzato dal “Gruppo di Lavoro”, presso l’Università di Bologna.
- Agosto 2014: **presentazione di un paper** di conferenza dal titolo “*Italian Collective Bargaining, Language and Strategies*” in occasione della **conferenza internazionale** “*Social Justice 2014: the institutions of social justice*”, presso la *London School of Economics*, pubblicato online sul sito internet della conferenza.

3. Pubblicazioni scientifiche

Saggi in rivista

1. C. Carta, *Lavoro e non lavoro nel settore dello spettacolo*, in *Lavoro e Diritto*, 2022, 4, pp. 635-655.
2. C. Carta, *La transizione ecologica nelle relazioni sindacali*, in *Lavoro e Diritto*, 2022, 2, pp. 311-333.
3. C. Carta, G.F. Morau, *Labour law beyond national borders: major debates in 2018-2019-2020*, in *Lavoro e Diritto*, 2021, pp. 699-728.
4. *Azione collettiva e circolazione stradale: contributo allo studio dei diritti sociali fondamentali in Europa*, in *RGL*, 3, 2020, pp. 519-538.
5. *Di ventotto ce n’è uno? Azione e contrattazione collettiva fra Statuto e Cdfue*, in *Lavoro e Diritto*, 2020, 4, pp. 719-741.
6. *Companies’ Policies of Neutrality and Workers’ Religious Freedom at Work*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2019, numero straordinario, pp. 1367-1378.
7. *La crisi della contrattazione di settore in Germania*, in *Lavoro e Diritto*, 2019, 4, pp. 645-664.
8. *La funzione di sostegno alla competitività degli accordi aziendali peggiorativi. Il contributo dell’analisi comparata con i modelli francese e tedesco*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2019, 3, pp. 603-656.
9. *Regole della concorrenza e tutela della forza lavoro: il (fragile?) schermo della community*, in *Lavoro, Diritti, Europa*, 2/2018, pp. 1-22.

10. «Non vorrei far parte di un club che (non) accetti quelli come me». Parità di trattamento e divieto di discriminazione per nazionalità: il caso esemplare dell'assistenza ai nuclei familiari numerosi, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2018, 2, pp. 515-546.
11. I limiti al potere di controllo sui lavoratori nell'uso di internet e dei servizi di comunicazione elettronica: per un diritto alla moderazione, in *Labor*, 2018, 1, pp. 173-195.
12. Uno stabilimento, un contratto collettivo? La via tedesca contro la contrattazione separata a confronto con il modello di relazioni industriali italiano, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2018, 1, pp. 71-84.

Capitoli di libro

13. *La contrattazione integrativa*, in Mascini M. (a cura di), *Annuario del lavoro*, Roma, Il diario del lavoro, 2021 [in corso di pubblicazione].
14. C. Carta, G. Centamore, *Lavoro*, in *Diritti umani. Protezione internazionale e ordinamenti nazionali*, a cura di Luca Mezzetti e Caterina Drigo, Pacini Editore, Pisa, 2021, pp. 715-736.
15. *La contrattazione collettiva*, in Lambertucci P., Zoli C. (a cura di), *Crisi d'impresa ed insolvenza: profili di diritto del lavoro*, Torino, Giappichelli, 2022, pp. 25-58.
16. *La contrattazione integrativa*, in Mascini M. (a cura di), *Annuario del lavoro*, Roma, Il diario del lavoro, 2020, pp. 79-87.
17. *La contrattazione integrativa*, in Mascini M. (a cura di), *Annuario del lavoro*, Roma, Il diario del lavoro, 2019, pp. 89-97.
18. *Right to Strike and Legal Order in Italy, Germany and The United Kingdom*, in Casale G., Treu T. (eds.) *Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security*, Torino, Giappichelli, 2018, pp. 319-326.
19. Lassandari A., Carta C., *La contrattazione integrativa*, in Mascini M. (a cura di), *Annuario del Lavoro*, Roma, Il diario del lavoro, 2018, pp. 97-110.
20. *Verso un'armonizzazione di fatto dei modelli di relazioni industriali decentrate? Una comparazione franco-tedesca*, in Lassandari A., Martelloni F., Tullini P., Zoli C. (a cura di), *La contrattazione collettiva nello spazio economico globale*, Bologna, Bup, 2017, pp. 267-276.

Note a sentenza

21. *Validità dei contratti collettivi separati e ricorso all'art. 28, l. n. 300/1970*, in *Labor*, 2019, 3, pp. 451-462.
22. *Non è un paese per fannulloni: il licenziamento del dipendente pubblico per falsa attestazione della presenza in servizio*, in *Labor*, 2019, 2, pp. 205-215.
23. *L'inutilizzabilità dei dati raccolti in violazione dell'art. 4 St. lav.*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2018, 3, II, pp. 416-420.

24. Documenti “personali” o “privati”: il caso dei files salvati sul computer aziendale, in *La nuova giurisprudenza civile commentata*, 2018, 9, I, pp. 1264-1269.
25. Principio di libertà delle forme e disdetta orale: ancora sulla disciplina civilistica applicabile al contratto collettivo, in *Labor*, 2018, 4, pp. 470-478.
26. *Uber face à la compétition économique et au respect des règles de droit*, in *Revue des affaires européennes*, 2018, 1, pp. 757-763.
27. Ryanair e le regole di diritto internazionale privato nello spazio Europeo: certezza processuale, carenza di tutela sostanziale? in *Labor*, 6, 2017, pp. 675-685.
28. Ancora sulla direttiva 2000/78 e sul divieto di discriminazione per età: alcuni principi sono più uguali degli altri, in *Labor*, 5-6, 2016, pp. 398-405.
29. La nozione di stabilimento nella Direttiva 98/59/CE nell'interpretazione della CGUE. Riflessioni su interpretazione, traduzione e lessico eurounitario, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 1, II, 2016, pp. 224-231.