

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta _____ **Dal Rio** _____ **Stefania** _____
(cognome) (nome)
nata a _____ il _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

il seguente **Curriculum Formativo e Professionale:**

ATTUALE POSIZIONE RICOPERTA DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA INFERMIERISTICA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

- | | |
|---|--|
| Dal 01 Luglio 2020 a tutt'oggi | Referente per la Direzione D.A.T.e R. della U.O. San Giovanni Pianura Ovest e dell'Area D.A.T.e R. Nord
Datore di lavoro Azienda USL di Bologna |
| Dal 01 Luglio 2020 a tutt'oggi | Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica
Datore di lavoro Azienda USL di Bologna |
| Dal 01 Aprile 2018 al 30 Giugno 2020 | Attribuzione temporanea Funzione di Coordinamento tra la Direzione e le U.O. afferenti all'Area D.A.T.e R. Nord: U.O. Bentivoglio Reno Galliera – U.O. San Giovanni Pianura Ovest – U.O. Budrio e Terre di Pianura
Datore di lavoro Azienda USL di Bologna |
| Dal 20 Luglio 2018 al 30 Giugno 2020 | Responsabile U.O. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale
Datore di lavoro Azienda USL di Bologna
Posizione organizzativa di tipo gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. S.P.D.C. San Giovanni, U.A. Centro Salute Mentale San Giovanni, U.A. Servizio Dipendenze Patologiche Pianura Est-Ovest |
| Dal 01 Marzo 2017 al 19 Luglio 2018 | Responsabile U.O. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale
Datore di lavoro Azienda USL di Bologna
Posizione organizzativa di tipo gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. S.P.D.C. San Giovanni, U.A. Centro Salute Mentale San Giovanni, U.A. Servizio Dipendenze Patologiche Pianura Est-Ovest |
| Dal 20 Luglio 2015 al 28 Febbraio 2017 | Responsabile U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo |

	Gestionale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna Posizione organizzativa di tipo gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. Blocco Operatorio San Giovanni, U.A. Pronto Soccorso-118 San Giovanni, U.A. Oncologia Metropolitana San Giovanni
Dal 15 Gennaio 2015 al 19 Luglio 2015	Responsabile U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna Posizione organizzativa di tipo gestionale del personale D.A.T.e R. afferente alla U.O. D.A.T.e R. San Giovanni Pianura Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali San Giovanni, U.A. Ambulatori Ospedalieri San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Piastra Medica San Giovanni, U.A. Piastra Chirurgica San Giovanni, U.A. Blocco Operatorio San Giovanni, U.A. Pronto Soccorso-118 San Giovanni, U.A. Oncologia Metropolitana San Giovanni
Dal 20 Luglio 2012 al 14 Gennaio 2015	Responsabile di Area Omogenea Assistenziale Continuità dell'Assistenza Ovest Dipartimento Cure Primarie con Posizione Organizzativa di tipo Gestionale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna Posizione organizzativa di tipo gestionale del personale D.A.T.e R. afferente all'Area Omogenea Assistenziale Continuità dell'Assistenza Ovest comprendente: U.A. Ambulatori Territoriali Pianura Ovest, U.A. Ambulatori Borgo-Reno, U.A. Assistenza Domiciliare San Giovanni, U.A. Assistenza Domiciliare Borgo-Reno.
Dal 21 Novembre 2011 al 07 Aprile 2015	Valutatore Esperto nell'ambito dell'Organismo Tecnico di Ambito Provinciale (O.T.A.P.) per la verifica dei requisiti per l'accreditamento dei Servizi/Strutture in ambito socio-sanitario e sociale
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
Dal 01 Maggio 2005 al 19 Luglio 2012	Incarico di Coordinamento – Coordinatore Infermieristico Residenza Sanitaria Assistenziale di Crevalcore (Bo) – Distretto Pianura Ovest
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
Dal 01 Maggio 2005 al 19 Luglio 2012	Componente dell'Unità di Valutazione Geriatrica Ospedaliera e Territoriale – Distretto Pianura Ovest
Datore di lavoro	Azienda USL di Bologna
Dal 01 Novembre 2001 al 30 Aprile 2005	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Casa Protetta Sant'Agata Bolognese Distretto Pianura Ovest – Unità Attività Socio Sanitarie
Datore di lavoro	Azienda USL Bologna Nord
Dal 01 Maggio 1998 al 31 Ottobre 2001	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Infermiere nei reparti di Ortopedia, Chirurgia Generale, Medicina
Datore di lavoro	Casa di Cura "Villa Erbosa" Bologna
Dal 01 Settembre 1997 al 30 Aprile 1998	Assistente di Base
Datore di lavoro	Casa di Riposo "Villa Zambecari" Anzola dell'Emilia (Bo)

Anno Accademico 2015/2016	Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (Classe LM/SNT1 - Classe delle Lauree Magistrali in Scienze Infermieristiche e Ostetriche) – Tesi di Laurea in Metodologia della Ricerca Infermieristica e Ostetrica "Audit clinico e focus group sulla pianificazione assistenziale nel Servizio di Assistenza Domiciliare del Dipartimento Cure Primarie dell'Azienda U.S.L. di Bologna" - 17 Novembre 2016 – Voto di Laurea 110/110 e Lode . Conseguito presso Alma Mater Studiorum, Università di Bologna
Da Novembre 2012 a Dicembre 2013	Attestazione di partecipazione in qualità di uditore per il Master di II Livello "Funzioni Direttive e Gestione dei Servizi Sanitari" Conseguito presso Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Facoltà di Igiene
Da Aprile 2010 a giugno 2010	Percorso Formativo Sperimentale per i Valutatori del Sistema di Strutture/Servizi Sociali e Socio – Sanitari ai fini dell'accreditamento Conseguito presso Regione Emilia Romagna – Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale
Anno Accademico 2007/2008	Master Universitario di I° livello in Management nell'Area Infermieristica e Ostetrica, Tecnico Sanitaria, Preventiva e Riabilitativa - Tesi di Master "La Complessità Assistenziale: ipotesi riorganizzativa della Residenza Sanitaria Assistenziale di Crevalcore" - 15/05/2009 – Voto 30/30 e Lode. Conseguito presso Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Sede Bologna
Anno Accademico 2003/2004	Master Universitario di I° livello in Assistenza Infermieristica in Area Geriatrica Territoriale ed Ospedaliera – Tesi di Master "I Nuovi Confini: proposta di inserimento dell'Operatore Socio Sanitario nell'RSA di Crevalcore" - 28/09/2005 - Voto 30/30 e Lode. Conseguito presso Alma Mater Studiorum, Università di Bologna – Sede Bologna
Anno Scolastico 1996/1997	Diploma di maturità "Dirigente di Comunità" Conseguito presso Istituto Tecnico Femminile I.T.A.S.S. "L. Einaudi" – Badia Polesine Rovigo
Anno Scolastico 1995/1996	Diploma di Infermiere Professionale Conseguito presso Scuola per Infermieri Professionali Santa Maria della Vita Ospedale Maggiore - Bologna

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre	Italiano
Altre lingue	Inglese: idoneità linguistica di inglese livello B1 Plus – QCER (Common European Framework of Reference) – University Language Centre – 02/09/2015 Francese: livello base

CAPACITA' e COMPETENZE PERSONALI

Capacità e Competenze Relazionali	<p>Buone capacità relazionali, basate sull'ascolto, mediazione, confronto e sulla comprensione di punti di vista degli interlocutori, sia interni che esterni.</p> <p>Buona capacità di lavorare in gruppo e nella gestione e conduzione di gruppi di lavoro.</p> <p>Buone capacità di lavoro in integrazione con le altre strutture aziendali e altri professionisti, acquisite durante l'attività lavorativa e anche attraverso corsi di formazione specifici.</p> <p>Capacità di mediazione e gestione di conflitti.</p> <p>Buona la capacità relazionale ed espositiva sia nel contesto lavorativo sia in qualità di docente/relatore in corsi di aggiornamento e convegni.</p> <p>Ruolo di supporto al compito ed al clima relazionale.</p>
-----------------------------------	--

Competenze comunicative	Buone competenze comunicative acquisite durante l'esperienza lavorativa come Responsabile D.A.T.e R. e Coordinatore Infermieristico di Unità Assistenziale e durante l'attività di docenza. Docente e relatore a vari corsi, congressi e seminari.
Competenze organizzative e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> - Buone capacità di lettura e di gestione delle dinamiche organizzative e relazionali. - Buone capacità di interpretazione del contesto di riferimento, di analisi organizzativa e di decisione, coerente con le finalità perseguite. Visione orientata al cambiamento. - Buona capacità di pianificazione, attraverso il lavoro per obiettivi, identificazione delle priorità, con particolare attenzione ad individuare precocemente e prevenire le possibili criticità. - Competenze acquisite nel Processo di Budgeting e declinazione degli obiettivi. - Competenze nel coordinamento, gestione ed organizzazione delle risorse umane, strumentali e materiali. - Governo delle risorse professionali, nella progettazione ed accompagnamento dei professionisti durante le fasi di cambiamento organizzativo, nella gestione dei percorsi di integrazione ospedalieri e territoriali. - Acquisite competenze nell'ambito dell'integrazione, della continuità delle cure e nell'implementazione di modelli organizzativi e assistenziali innovativi, nell'ambito delle cure di transizione, finalizzati alla presa in carico del paziente cronico, orientati al lavoro in team dei professionisti e all'integrazione tra setting assistenziali e tra Servizi Sanitari e Sociali. - Competenze nello sviluppo di progetti di presa in carico integrati, condivisi con paziente e familiari/caregiver, rispondenti alle necessità assistenziali e alle risorse del contesto. - Buone competenze nella collaborazione allo sviluppo di reti clinico/assistenziali e modelli di presa in carico territoriale. - Competenze acquisite nella rilevazione di nursing sensitive outcomes. - Buone competenze nella valutazione delle performance del personale. - Competenze acquisite nell'analisi del fabbisogno formativo del personale, nella progettazione del Dossier Formativo e nella pianificazione del Piano Annuale della Formazione.
Competenze informatiche	Buona conoscenza e padronanza degli applicativi Microsoft, del pacchetto Office e dei Software Gestionali aziendali. Buona la capacità di utilizzo di Internet e delle principali banche dati.
Competenze professionali	<p>Competenze professionali acquisite in ambito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analisi, progettazione, verifica dei risultati dei cambiamenti organizzativi nei diversi setting di cura ospedalieri e territoriali - sviluppo del miglioramento della qualità delle prestazioni e dei processi - sviluppo di processi assistenziali finalizzati all'analisi multidimensionale dei bisogni dell'utente e relative modalità di presa in carico integrata - sviluppo di strumenti integrati a supporto della continuità assistenziale tra i diversi setting di cura ospedalieri e territoriali
Patente di guida	Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro per l'attuazione degli obiettivi previsti dai Piani di Zona e alla organizzazione di Community Lab con partecipazione attiva della comunità, volta ad una co-progettazione della Casa della Salute delle Terre D'Acqua.

Componente nei gruppi di lavoro per l'attivazione di Team e la progettazione e realizzazione di setting di Cure Intermedie.

Progettazione, organizzazione ed attuazione di Audit con formazione specifica per favorire l'integrazione tra strutture ospedaliere e territoriali e la continuità assistenziale.

Collaborazione nella progettazione ed attuazione di incontri di promozione della salute e di informazione rivolti alla cittadinanza.

Organizzazione gruppi di lavoro trasversali tra ambito ospedaliero e territoriale per favorire la definizione di percorsi assistenziali per la presa in carico del paziente cronico e la continuità assistenziale nei diversi setting di cura.

Partecipazione in qualità di componente di gruppi aziendali per la stesura di Procedure ed Istruzioni Operative Aziendali.

Docente a vari corsi di formazione, aggiornamento e seminari.

Responsabile Scientifico per diverse iniziative formative.

Partecipazione a Convegni in qualità di relatore.

Organizzazione e partecipazione ad Audit Aziendali.

Attualmente iscritta al 2° anno del percorso biennale di formazione "Laboratorio Logistica del Paziente – Community – Strumenti e soluzioni per ottimizzare i flussi dei pazienti" – Cerimas – Milano – Partecipazione allo Study Tour in Netherlands – Rotterdam – "Patient flows logistics 2.0", 4,5 and 6 September 2019.

ATTIVITA' DI DOCENZA

Anno Accademico 2019/2020 **Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) - Organizzazione dei servizi infermieristici ed ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche e Ostetriche"** Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 20 ore.

Anno Accademico 2018/2019 **Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) - Organizzazione dei servizi infermieristici ed ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche e Ostetriche"** Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 40 ore.

Anno Accademico 2018/2019 **Incarico di docenza "Fabbisogno e turnistica" – Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie** – Sede di Bologna – Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 12 ore.

Anno Accademico 2017/2018 **Incarico di insegnamento "Management dell'assistenza Infermieristica ed Ostetrica (C.I.) –**

Laboratorio di gestione dei Servizi Infermieristici ed Ostetrici – Corso di Studio in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche” Sede di Bologna – Docente a contratto – Scuola di Medicina e Chirurgia, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 16 ore.

Anno Accademico 2017/2018 **Incarico di docenza Seminario “Le esperienze di coordinamento fra ospedale e territorio” Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie** – Sede di Bologna - Docente a contratto – Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, per un totale di 4 ore.

Anno Accademico 2017/2018 **Incarico di docenza “Metodologie di intervento nella comunità (C.I.) - Modulo di Organizzazione dell’assistenza di comunità” – Corso di Laurea in Infermieristica di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 12 ore.

Anno Accademico 2016/2017 **Incarico di docenza “Metodologie di intervento nella comunità (C.I.) - Modulo di Organizzazione dell’assistenza di comunità” – Corso di Laurea in Infermieristica di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 12 ore.

Anno Accademico 2007/2008 **Incarico di docenza “Infermieristica clinica applicata nell’area Geriatrica e Neurologica (C.I.)”– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 61 ore.

Anno Accademico 2006/2007 **Incarico di docenza “Infermieristica clinica applicata nell’area Geriatrica e Neurologica (C.I.)”– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 61 ore.

Anno Accademico 2005/2006 **Incarico di docenza “Infermieristica clinica applicata nell’area Geriatrica e Neurologica (C.I.)”– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.

Anno Accademico 2004/2005 **Incarico di docenza “Infermieristica clinica applicata nell’area Geriatrica e Neurologica (C.I.)”– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.

Anno Accademico 2003/2004 **Incarico di docenza “Infermieristica clinica applicata nell’area Geriatrica e Neurologica (C.I.)”– Corso di Laurea in Infermieristica Sede di Pieve di Cento** – Docente a contratto – Università degli Studi di Ferrara, per un totale di 32 ore.

Altre competenze Svolta attività in qualità di docente/relatore in Corsi di Aggiornamento, Convegni, Congressi, Seminari.
Svolta attività in qualità di Responsabile Scientifico per diverse iniziative formative.

Bologna, 08.01.2021

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====