

AVV. SARA ANTONIA PASSANTE

Si è laureata con lode presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bologna nel giugno del 1994 con tesi in Diritto del lavoro e della previdenza sociale (*“Le rappresentanze sindacali aziendali tra crisi e nuove regole”*).

Dal 1997 esercita la professione di avvocatessa, dapprima come collaboratrice e poi come socia dello Studio, assistendo lavoratrici e lavoratori in ogni questione relativa alla costituzione, allo svolgimento e alla cessazione del rapporto di lavoro.

È legale fiduciaria della Camera del Lavoro di Bologna e di Imola, e svolge da diversi anni attività formativa per i funzionari e delegati sindacali, oltre ad essere stata relattrice in diversi seminari e convegni organizzati dall'Avvocatura, dall'Università, dall'Associazione Giuslavoristi, oltre che da al Enti quali la Provincia e la Regione Emilia Romagna.

Nel più ampio costante confronto con tutte le problematiche connesse al diritto del lavoro ha approfondito i temi della tutela antidiscriminatoria proponendo diverse controversie in materia di discriminazioni di genere e molestie sia con riguardo ad azioni individuali che collettive; in materia di discriminazione per handicap anche sotto il profilo della discriminazione “per associazione” e del rifiuto dei c.d. “accomodamenti ragionevoli”; in materia di discriminazioni con riguardo al fattore età (sia in relazione all'accesso a particolari tipologie di contratti di lavoro che con riferimento allo svolgimento di particolari tipologie di mansioni) ed al fattore religione e pratiche religiose.

Fa parte del Comitato di redazione di RGL News.

Iscritta all'AGI, Avvocati Giuslavoristi Italiani e socia della Associazione [COMMA 2](#).

Fa parte della short list delle avvocate/i esperte/i in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio (elenco pubblicato all'interno del sito istituzionale Consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna al link: <https://www.assemblea.emr.it/consigliera-di-parita>).

Ha partecipato con profitto nel marzo 2021 al 1° corso specialistico in materia di diritto antidiscriminatorio patrocinato dall'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità e dal Consiglio Nazionale Forense.

Case history

È stata “Avvocata Clinica” per il progetto Cliniche Legali dell'Università degli Studi di Bologna nell'anno 2019 sui temi della *“discriminazione di genere e gender pay gap”*, con analisi di testi contrattuali.

Nel corso degli anni ha seguito delicati contenziosi in materia di discriminazione di genere, anche su incarico della Consigliera di Parità della Provincia di Bologna (impugnazioni di licenziamenti, trasferimenti e dequalificazioni professionali, richieste di part time post maternità e di orari di lavoro compatibili con le esigenze di cura, etc.) e della Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna (ad esempio sui temi delle molestie e delle discriminazioni salariali e di carriera), nonché per handicap ed età (impugnazioni di licenziamenti per inidoneità al lavoro, per superamento del periodo di comporta, per assegnazione di orari di lavoro compatibili con il ruolo di cura etc.); ha promosso e seguito diverse cause di risarcimento del danno sia alla salute (c.d. differenziale) che da discriminazione in favore di lavoratrici e lavoratori vittime di infortuni sul lavoro, malattie professionali, molestie, mobbing e discriminazioni. Ha seguito diverse cause in materia di esternalizzazioni e cessioni di rami di azienda (ad esempio "cessioni" Telecom e Intesa San Paolo) ed in materia di lavoro somministrato (sia a termine che a tempo indeterminato) sotto diversi profili (licenziamenti, insussistenza dei requisiti di legge, disparità di trattamento e condizioni di lavoro).

Seminari e convegni

È stata relattrice in diversi seminari e convegni in materia di diritto antidiscriminatorio ed in generale di diritto del lavoro.

Ha partecipato quale relatrice ai due Corsi di Alta Formazione in Diritto Antidiscriminatorio, edizioni 2021/2022 e 2018 /2019, organizzati dai Comitati Pari Opportunità di Bologna, Reggio Emilia, Ferrara, Parma, Modena, Ravenna, Forlì Cesena e Rimini, costituitisi nella Rete Regionale dei Comitati di Pari Opportunità degli Ordini degli Avvocati/e dell'Emilia Romagna, di concerto con la Consigliera Regionale di Parità e il CNF, con la Fondazione Forense Bolognese. Tra i temi affrontati nelle due edizioni dei corsi, in particolare: *“Le azioni in giudizio: profili sostanziali e processuali. I casi di discriminazione di genere tra direttive europee e ordinamento nazionale”*; *“Le discriminazioni per disabilità”*; *“Le discriminazioni dinanzi al Giudice del lavoro nella pratica giudiziaria.*

Ha partecipato quale relatrice al ciclo di seminari organizzati dalla Fondazione Forense di Modena (*“Ciclo sulla discriminazione per disabilità: 11 maggio 2022 e 18 maggio 2022”*) con un intervento sul tema *“Le diverse tipologie di discriminazione per disabilità all'interno dei luoghi di lavoro riscontrate dalla giurisprudenza”*.

Ha partecipato al Seminario organizzato dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo sul tema *“Che genere di somministrazione”*, avente ad oggetto la presentazione dei risultati di una ricerca sul lavoro somministrato in una prospettiva di genere, tenutosi il 28 aprile 2022, con un intervento sulle discriminazioni, anche di genere, in relazione all'istituto della somministrazione di lavoro.

Ha partecipato, quale relatrice, ad un sessione del corso di formazione in diritto antidiscriminatorio organizzato dalla rete dei Comitati Pari Opportunità degli Ordini forensi delle Marche, e dalla rete delle Consigliere di Parità provinciali, in collaborazione e con l'accreditamento del CNF, con intervento, il 17 ottobre 2022, sui temi *“Discriminazioni di genere sul luogo di lavoro - Inquadramento e fattispecie; discriminazioni di genere dirette e indirette: imparare a riconoscerle; le discriminazioni multiple e intersezionali; le discriminazioni per motivi razziali, etnici, religiosi; per disabilità, età, orientamento sessuale e identità di genere, ragioni politiche e sindacali.”*

E' stata relatrice al Convegno *“Lavoro Famiglia e Disabilità”*, tema trattato: *“malattia e handicap – discriminazioni e tutele* – Lucca – Fondazione Pera, 6 dicembre 2019; sempre quale relatrice, ha partecipato a diverse iniziative sui temi delle discriminazioni e molestie: *“Quella volta che – Storie di Molestie”* – Camera del Lavoro di Imola, 19 novembre 2019 (con la partecipazione di Carola Moscatelli, curatrice del volume *“quellavoltache. Storie di Molestie”* – Manifesto Libri) tema trattato: le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro; *“Son forti I venti che soffiano contro le Donne”* – Scuola Sindacale – Bologna, 1 ottobre 2019 (con la partecipazione di Susanna Camusso, Responsabile Cgil Politiche di Genere) temi trattati: la strada oscura del DDL Pillon, il Codice Rosso per chi e per cosa, Protocollo Metropolitano contro il sessismo e le discriminazioni nei media, dal Parlamento Europeo una Direttiva per condividere la cura, le vertenze delle donne.

E' stata relatrice in diversi convegni in materia di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio organizzati dall'avvocatura e dall'Università di Bologna: *“Danno Differenziale e compensatio lucri cum damno”* – Unibo – Dipartimento Scienze Giuridiche, Scuola Superiore Studi Giuridici – Bologna, 24 Giugno 2019 – tema assegnato: il danno differenziale e complementare; *“Discriminazioni e Tutele”* – UNIBO – Dipartimento Scienze Giuridiche – Scuola Superiore Studi Giuridici, Bologna 23 Giugno 2017 – Sala delle Colonne – tema trattato: orientamento sessuale e accesso al lavoro; *“La somministrazione di lavoro “* – Fondazione Forense Bolognese, 12 marzo 2015; *Il lavoro Part Time, il lavoro accessorio, il lavoro a chiamata”* – Fondazione Forense Bolognese, 15.2.2013.

E' stata relatrice del *“Corso di Formazione sul tema della Disabilità”* organizzato dalla Cgil di Bologna, Camera del lavoro Metropolitana, 10 Maggio 2018 – tema trattato: la legge 68/99 e la tutela contro le discriminazioni per handicap; ha partecipato, quale relatrice, all'evento : *“Le discriminazioni di genere – Contrasto e tutela giudiziale e stragiudiziale”* con il Patrocinio della Provincia di Bologna e delle Consigliere Parità Provincia di Bologna, AGI e AGER, Bologna, 31 Maggio 2013 tema assegnato: le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro e all'evento: *“Le Consigliere di Parità, la tutela antidiscriminatoria e il mercato del lavoro nella provincia di Bologna”* – con il Patrocinio della Provincia di Bologna e delle Consigliere di

Parità della Provincia di Bologna, 20 ottobre 2011 – tema assegnato: l’assistenza legale e la tutela antidiscriminatoria.

Ha partecipato nel febbraio del 2022 al "Laboratorio di Futuro" volto alla costruzione del “Piano per L’Uguaglianza” con focus sul tema “Lavoro Pagato”, presso la Città Metropolitana di Bologna (partecipanti: Sara Passante – Avvocata – Diritto del Lavoro – Tutela delle donne; Daniela Freddi – Ricercatrice presso IRES Emilia Romagna; Roberto Rizza – Docente in Sociologia dei processi economici e del lavoro, presso Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Università di Bologna; Paola Guidi – Confindustria; Cristina Mezzanotte – Presidente Manager Itali; Maria Mantini Satta – Centro Studi Progetto Donna - analisi di genere qualitativa e quantitativa delle organizzazioni; Lisa Borghi – Consulente del Lavoro; Paolo Rebaudengo – Esperto in materia di lavoro e formazione; Simona Lembi – Responsabile Piano per l’Uguaglianza – Gabinetto del Sindaco della Città metropolitana di Bologna; Laura Venturi – Dirigente Area Sviluppo Sociale - Città metropolitana di Bologna).

Da ultimo, il 16 Marzo 2023 ha partecipato, quale relatrice, all’iniziativa organizzata dalla Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna e l’Ispettorato Interregionale del Lavoro Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto sede di Venezia sul tema: “*Le Discriminazioni in Ambito Lavorativo – Discriminazioni e lavoro, strumenti e norme*” approfondendo in particolare il tema “*Le modifiche al CPO: le nuove disposizioni per contrastare le discriminazioni individuali e collettive. Rapporti Biennali e Certificazione di Genere*”.