



# Pietro Ravagli

---

Data di nascita: [REDACTED] | **Nazionalità:** Italiana | **Sesso:** Maschile |  
(+39) [REDACTED] | [REDACTED] | Skype: [REDACTED] |

[REDACTED]  
Presentazione:  
Capacità di negoziazione complessa

## ● ESPERIENZA LAVORATIVA

---

01/07/2015 – ATTUALE – Bologna, Italia

**HR & IT MANAGER, RSPP – SOCIETÀ DOLCE SOC.COOP.**

---

- Come responsabile HR gestisco, coordinando un team di risorse, tutti gli aspetti contrattuali, retributivi e contributivi del personale (3.700 dipendenti);
- Le attività di ricerca e selezione;
- Gestisco i principali processi HR (performance evaluation process, salary review process, reporting);
- Supervisiono le performance organizzative (KPI);
- Implemento gli standard aziendali e gli obiettivi di miglioramento delle prestazioni nei processi di onboarding, recruiting e people administration.
  
- Come responsabile IT coordino un team di tecnici per collaborare con tutte le funzioni aziendali al fine di migliorare i processi ed efficientare le modalità operative;
- Gestisco i diversi progetti di sviluppo per l'azienda assieme ai principali partner di consulenza (Zucchetti, eSolver Sistemi, BI).

[www.grupposocietàdolce.it](http://www.grupposocietàdolce.it) | Bologna, Italia

01/05/2016 – ATTUALE

**PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO – SENECA SRL IMPRESA SOCIALE**

---

[www.senecabo.it](http://www.senecabo.it)

01/10/2014 – 31/12/2015

**CONSULENZA – SOLUZIONI S.R.L.**

---

- Sviluppo di modelli organizzativi e codici etici per la gestione ed il controllo dei rischi;
- Integrazione fra modelli di gestione e conformità normativa (compliance);
- Adeguamento agli adempimenti legislativi, quali Dlgs.231/2001.

[www.soluzioniaziedali.net](http://www.soluzioniaziedali.net)

01/05/2001 – 31/07/2014

**DIRETTORE DEL PERSONALE E DEI SISTEMI INFORMATIVI – CESI SOC. COOP.**

---

Gestione delle relazioni industriali e dei rapporti con i sindacati

Gestione interna della amministrazione del personale

Gestione del budget e dei costi del personale Creazione di piani di formazione e sviluppo Introduzione della analisi e valutazione delle mansioni, delle prestazioni e del potenziale, piani di compensation Definizione della car policy e gestione della flotta aziedale

Costruzioni | Imola, Italia

01/02/1998 – 30/04/2001

[www.sacmi.it](http://www.sacmi.it) | Imola, Italia

01/09/1997 – 30/04/1998

**CULTURE DELLA MATERIA - "STORIA DEL PENSIERO SOCIOLOGICO"** – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA - FACOLTÀ DI SCIENZE POLITICHE

---

Forlì, Italia

01/01/1997 – 30/09/1997

**CONSULENTE JUNIOR** – SMAER S.R.L.

---

Bologna, Italia

01/01/1996 – 30/04/1997

**GRAFICO PROGRAMMATTORE** – SOFOS S.R.L.

---

[www.sofos.it](http://www.sofos.it) | Imola, Italia

## ● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

---

03/2009 – 07/2010

**EXECUTIVE MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION** – Alma Graduate School di Bologna

---

**LAUREA IN SCIENZE POLITICHE INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE** – Università degli Studi di Bologna

---

110 e lode

**DIPLOMA DI MATURITÀ SCIENTIFICA**

---

## ● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

---

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
<b>INGLESE</b>	B2	B2	B1	B2	B1

*Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato*

## ● **RETI E AFFILIAZIONI**

---

### **Appartenenza a gruppi / associazioni**

---

- Istruttore Tecnico FITRI (Federazione Italiana Triathlon)
  - Membro CdA "General Mutua" (Sanità integrativa)
- 

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*