

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

TIZIANA LAVALLE

ESSENTIALS

PHD in Public Health, MNS, RN, CCN, CSTech, engaged in training, research, organization and culture development.

Engaged in nursing development projects in Central Africa

Quality Assurance Phase 1 Investigation Units.

ESPERIENZA

Da 01/11/2022 Pensionata

01/06/2020-31/10/22 Direttore UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale umano Supporto alle decisioni della Direzione Strategica.

Attività: Predisposizione di documenti strategici Sviluppo di modelli organizzativi innovativi. Progettazione di sistemi di valutazione delle performance individuali e di capitalizzazione del valore del capitale umano. Responsabile della formazione aziendale. Supporto alle attività di sperimentazione di Fase 1 e Quality Assurance di Fase 1. Componente del gruppo operativo per la realizzazione del Piano Strategico della Ricerca IRE.

01/04/2018-31/05/20 Dirigente delle Professioni Sanitarie. Responsabile UO Formazione. QA del Centro Studi di FASE 1 CSEP IFO. Istituti Fisioterapici Ospedalieri, IRCCS Regina Elena e IRCCS San Gallicano, Roma (Italy). Attività: Programmazione e realizzazione analisi bisogni formativi, progettazione dei processi formativi "long life" e valutazione impatto organizzativo e individuale della formazione. Integrazione dei processi tutoriali e di mentoring nell'assistenza e nell'organizzazione. Sviluppo e consolidamento delle partnership con Università Italiane, estere o altri enti formativi Sviluppo di progetti di alternanza Scuola-Lavoro. Supporto alla "educational, organizational and clinical research". Supporto allo sviluppo del capitale umano, intellettuale e organizzativo dell'IRCCS-IFO. Promozione della diffusione orale, scritta, multimediale delle conoscenze sviluppate o applicate all'interno dell'IRCCS-IFO. Responsabile della Qualità del Centro Studi per le sperimentazioni di Fase 1.

23/12/2017-31/03/18 Formazione e progetti di ricerca. Cooperazione con la RHIH School of Nursing, Ruli, Kigali, Rwanda. Dirigente delle Professioni Sanitarie - Area Infermiere. Dipendente di ruolo a tempo indeterminato da AUSL di Piacenza, in aspettativa per: Formazione degli adulti del Sistema

Sanitario Nazionale Formazione Continua per le professioni della salute. Sviluppo della formazione infermieristica universitaria in Rwanda Progetti di ricerca sull'efficacia delle cure infermieristiche

01/07/2015-22/12/17 Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermieristica -Direttore U.O.C. Servizio Assistenziale, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, Parma (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il canfori alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione. Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale. Le risorse umane afferenti alla UOC (2900 persone) svolgono anche attività di accoglienza nei Punti di Accoglienza Specialistici. Ad interim Direttore delle Attività Didattiche Professionalizzanti, Corso di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Parma, sezione formativa AOU Parma

08/03/2012-30/06/2015. Dirigente delle Professioni sanitarie - Area Infermiere - Responsabile della Funzione di Governo e della Funzione di Provider della Formazione e Direttore UOC Formazione Ausl di Bologna, Bologna (Italy)

Direzione delle attività di programmazione della Formazione Aziendale e governo del budget economico. Responsabile della funzione di Governo della formazione aziendale e delle funzioni di Provider Accreditato. Responsabile delle attività relative allo sviluppo di tre Corsi di Laurea delle professioni sanitarie (due in Infermieristica e uno in Tecniche di Neurofisiopatologia) e dei tirocini professionalizzanti della scuola secondaria, tirocini curriculari per percorsi di laurea, laurea specialistica, dottorati di ricerca, master. Responsabile dei rapporti con le Università italiane ed estere per ogni facoltà/Scuola e per ogni Corso di Studio. Responsabile dei Rapporti con le Scuole di Specializzazione di Medicina e Chirurgia.

Pianificazione, programmazione, realizzazione di attività formative, progettazione di formazione blended, attività didattica diretta, processi di sviluppo delle competenze professionali specifiche a supporto dell'innovazione aziendale, delle competenze tutoriali e di governo dei processi di valutazione dell'impatto formativo. Responsabile della Trasparenza, della integrità e della prevenzione della corruzione per le attività formative.

18/05/2009-07/03/2012 Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermiere. Direttore delle UO (peso A1) Gestione Territoriale della Non Autosufficienza, Ausl di Piacenza, Piacenza (Italy)

Gestione Non Autosufficienza, Progettazione organizzativa e gestione di processi. Attività per la Salute, prevenzione e assistenza alla fragilità, ad anziani e non autosufficienti, assistenza domiciliare, gestione protesica e ausili ossigenoterapia a domicilio e nelle CRA (Case residenziali e semiresidenziali per anziani e disabili), coordinamento attività di accreditamento area socio-sanitaria, gestione economica dei contratti con CRA e residenze per disabili. 105 persone assegnate alla UOC e 36.5 Mii di euro di budget gestito.

Esperienza maturata nella direzione, organizzazione e gestione di servizi complessi, integrazione con servizi e istituzioni dell'area socio-sanitaria, nella costruzione di progetti complessi per l'assistenza a persone gravi e gravissime sia al domicilio che in strutture residenziali o semiresidenziali.

01/01/2005---17/05/2009 - Dirigente delle professioni sanitarie - Area Infermiere. Direttore Assistenziale

Aziendale - UO ad Alta Complessità. Incarico 15 septies, Ausl di Piacenza, Piacenza (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione. Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale. Esperienza maturata nella direzione, organizzazione, gestione, valutazione e sviluppo delle risorse

03/03/2003-31 /12/2004 - Posizione Organizzativa: Direttore Servizio Assistenziale Azienda USL di Piacenza

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione

Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

11/06/2001-02/03/2003 - Posizione Organizzativa: Direttore Servizio Assistenziale Azienda Ospedaliera di Parma, Parma (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze.

Settore prevalente di attività: gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

01/08/1998-10/06/2001, Direttore Assistenziale, Azienda USL di Piacenza, Piacenza (Italy)

Responsabilità nella programmazione, gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione, valutazione di performance e competenze, programmazione e acquisto di beni per il confort alberghiero e gestione di contratti di outsourcing. Costruzione di percorsi integrati per particolari target di popolazione

Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

17/01/1994-31/07/1998 - Responsabile Assistenziale del Dipartimento Medico Universitario, Dipartimento Ematologico e Pediatrico, Servizio Infermieristico, come Operatore Prof Dirigente cat DS (8°bis), Azienda Ospedaliera di Bologna, Bologna (Italy)

Gestione del personale del comparto sanitario e del personale di supporto, progettazione organizzativa, attuazione processi di innovazione nell'assistenza e nell'organizzazione,

Gestione e sviluppo risorse umane, sviluppo organizzativo e sviluppo professionale

25/09/1975-16/01/1994 – Infermiera presso Azienda Ospedaliera S Orsola-Malpighi di Bologna-Azienda USL di Bologna, Bologna (Italy)

Attività: Assistenza infermieristica in area intensiva e area igiene-sicurezza ospedaliera

Training come Quality Assurance e come Auditor per i Centri clinici di Fase 1

QMA, Rame, Dr.ssa Federica Sforza. Attività in affiancamento svolte in allegato. Audit condotti in affiancamento al Dott. Umberto Filibeck.

Formazione come QA:

- GCP The Global Health Network, 20/03/2023
- GCP Trancelerate, 10/01/2023
- Corso per quality assurance e auditor, SIMeF, 20/01/2022 – 28/03/2022, ore 60
- Seminario Sperimentazioni Cliniche, Alma Mater, 11/03/2022 ore 14-19
- GCP The Global Health Network, 25/03/2022
- GCP Trancelerate, 11/01/2022
- Pillole di statistica (Essential of Trial Analysis), SIMeF, 20/04/2022 ore 14-15
- 2021 Certificate as rater of Evidence, McMaster University, 03/01/2022
- Privacy nella sanità, tra principi generali e applicazioni pratiche, 5 ore, 07/11/2021
- Corso Valutazione delle performance delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica, Roma, ALTRIS, 50 ore, 27/04/2021-20/10/2021
- Corso di formazione sulla sperimentazione clinica, 09-12-2020, 20/10/2021, 35 ore
- Corso base di gestione del rischio clinico. Diffondere la cultura della sicurezza delle cure 15/03/2021, 04/10/2021, 25 ore, 30 crediti ECM
- Comunicazione efficace in sanità, Linguaggio del corpo, empatia, intelligenza emotiva, 25 ore, 12/04/2021 - 23/01/2021
- Attività Regolatorie: Aggiornamenti in Campo Clinico e Preclinico. Dispositivi Medici, 8 Ottobre 2021 – Ore 14:00/16:00
- Malattie rare e integrità dei dati, Webinar SIMeF, 2 ore, 05/07/2021
- Buona pratica Clinica, webinar SIMeF, 2 ore, 08/06/2021
- GCP The Global Health Network 06/04/2021
- GCP Trancelerate, 11/01/2021
- GCP e requisiti delle strutture di fase 1, 7 ore, 15/6-28/9/22021
- Azioni Europee per la lotta contro il cancro: un nuovo approccio UE in materia di prevenzione, trattamento e assistenza, PROMIS, webinar 2 ore, 26/04/2021
- La ISO 14155:2020 sui dispositivi medici, novità e conseguenze per l'implementazione del Regolamento UE 2017/745 Giovedì 26 novembre 2020 - ore 15:00/17:30 (SIMeF)
- COVID-19 Risk Analysis For Clinica! Trials/Investigations Persona! Data Management During the Remote Source Data Verification Venerdì 20 novembre 2020 - ore 9:30/12:30 (GIQAR-SIMEF)
- 7th Italian CDISC User Group Network Annual Meeting, October 07, 2020- ore 10:00/17:10 (I BIG-SIMEF, Virtual Meeting)
- COVID-19 Governare il Cambiamento, 21 Luglio 2020, FIASO (Webinar)

- 2020, 13 luglio COVID-19 e Diseases Management nella nuova normalità (la sanità in cammino) Webinar KONCEPT
- 2020 McMaster University. Quality Assurance in Clinical Trials, 18/03 - 20/04, 84 hrs.
- AIFA-IFO GCP Course, Nov. 19-25, Dee. 9-16, 2019, Rame (16 hrs)
- AIFA, GCP 2019 "Dalla ricerca della qualità alla qualità della ricerca", November, 5, 2019, Roma
- AIFA "Fase 1 in Italy" Workshop, September, 12, 2019, Rame
- GIQAR-SIMEF "GXP & Compliance: a Never Ending Story", Salerno 22-23-24 maggio 2019
- "L'imparzialità del dipendente Pubblico. La disciplina generale del conflitto di interesse alla luce della normativa anti-corrruzione, con particolare riferimento alla sanità pubblica", roma, 29 marzo 2019
- ICH-GCP (R2) training. Certificato di formazione del 19/01/2019
- 21 giorni di affiancamento al QA (2018)**
- "Organizzazione di un sistema di Gestione della Qualità nelle attività sanitarie e nelle attività di ricerca", Bologna, 27-31 dicembre 2018 (32 ore, 4 giorni)
- GIQAR "Le GXP sulla strada della Qualità", Bologna 24/5/2018
- ICH-GCP (R2) training. Certificato di formazione del 23/04/2018 e 24/04/2018
- "La qualità e i requisiti di accreditamento e certificazione", Bologna 06-14/12/2017 (56 ore, 7 giorni)
- McMaster Course "Clinical studies review and Reviewer raie", 8-31/12/2017 (64 ore di formazione, 8 giorni)
- "Facilitatori della Qualità e Sicurezza delle cure in Sanità (FSQ)", Bologna 12/10/2016- 03/12/2016 (4 giorni)
- "Audit e processi di valutazione e verifica in ambito clinico e organizzativo", Bologna 11- 14/12/2016 (3 giorni)
- "Audit e processi di valutazione e verifica in ambito clinico e organizzativo", Bologna 14- 18/03/2016 (3 giorni)
- "L'organizzazione dei sistemi di gestione della qualità", Vercelli, 18-20/02/2016
- "La qualità e i requisiti di accreditamento e certificazione", Bologna 15-17/04/2015

Affiancamento all'AUDITOR:

- audit presso CSEP IFO: 14 -18 maggio 2018 (5 giorni)
- audit presso CSEP IFO: 12-13-14 giugno 2018 (3 giorni)
- audit presso CSEP IFO: 26 luglio 2018 (1 giorno)
- audit presso CSEP IFO: 2 agosto 2018 (1 giorno)
- audit presso CSEP IFO: 4 -7 settembre 2018 (4 giorni, ispezione AIFA)
- audit presso CSEP-IFO: Studio NAC-GED, 6 febbraio 2019
- audit presso IFO Centro Clinico, Laboratorio e Farmacia di Fase 1 17-19/12/2019
- audit presso IFO Laboratorio di Microbiologia-Virologia e Anatomia Patologica, 27-29 gennaio 2020

audit presso Laboratorio di Fase 1 di Patologia Clinica, 15-17 giugno 2021

FORMAZIONE ACCADEMICA E PROFESSIONALE

10/2009--15/04/2014 - Dottorato di ricerca in Scienze Mediche Generali e dei Servizi EQI=level 7

Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, DIBINEM, Via San Giacomo 12, Bologna (Italy)

Ambiti di formazione:

Igiene, Medicina Preventiva, Metodologia della Ricerca, Sanità Pubblica, Valutazione di processi di assistenza sanitaria, Organizzazione e gestione di servizi sanitari.

Tesi di dottorato "l'utilizzo di casi di studio per favorire l'apprendimento di metodologie e strumenti per lo sviluppo organizzativo o di percorsi di cura nelle aziende sanitarie". I casi di studio sono stati: esiti di salute su pazienti post-stroke con presa in carico continuativa post dimissione, vs usual care; costruzione della rete di intervento sociosanitaria per un paziente con BPCO e comorbilità, grave fragilità familiare; la valutazione del rischio di obesità nei minori (coorte 3 e 6 anni) da parte dei pediatri di libera scelta per programmare interventi di promozione della salute, counselling o trattamenti mirati.

09/2009--02/2010 Corso di Alta formazione "MASAN" Management degli acquisti e dei contratti in sanità Scuola di Direzione Aziendale SDA Bocconi www.unibocconi.it, Milano (Italy)

Innovazione tecnologica, legislazione europea sui contratti e tutela della concorrenza, supply chain management, vendor rating, organizzazione di servizi di supporto, logistica, gestione di stock e magazzini, programmazione acquisti e tecnologie, HTA

10/1/2005—04/2007 - Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e ostetriche, Università degli studi Tor Vergata, Roma (Italy), Voto 110/110 Discipline: Management, metodologia della ricerca, macroeconomia, economia aziendale, approfondimento dei contenuti disciplinari di infermieristica, metodologia della ricerca, metodi di valutazione delle performance individuali e aziendali.

07/1999--08/1999 Corso di perfezionamento in pianificazione strategica e gestione risorse umane, Università Estiva del Canton Ticino, Ascona (Switzerland)

Direzione e gestione delle risorse umane, Pianificazione Strategica

09/1997--07/1998 Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari - Regione Emilia Romagna, Università di Bologna, Università di Ferrara, Università di Modena, Università di Parma, Università McGill, Università di Montréal, Bologna (Italy)

Analisi dei sistemi sanitari, controllo di gestione, management e controllo di gestione, pianificazione strategica, gestione delle risorse umane, diritto sanitario, technology assessment.

10/1989--12/1992 Diploma di Dirigente e Docente di Scienze Infermieristiche, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Bologna (Italy) - Voto 50/50mi e lode

Management, metodologia della ricerca, approfondimento dei contenuti disciplinari di infermieri.

10/19586 – 07/1987 Diploma di Specializzazione in Infermiere di Anestesia e Rianimazione

Scuola Santa Maria della Vita, Bologna (Italy) Voto 70/70mi

10/1983 – 03/1986 Diploma Universitario di Tecnico di angiocardiochirurgia- perfusionista
Università La Sapienza, Roma (Italy) Voto 70/70mi e lode

Discipline: Cardiologia, cardiocirurgia, anestesia, rianimazione, farmacologia, patologia clinica, tecniche di perfusione extracorporea, emofiltrazione, emodiluizione e supporto circolatorio, tecniche di supporto respiratorio extracorporeo

08/1989 – 07/1990 Maturità quinquennale Assistenti di Comunità Infantili, Istituto professionale Grazia Deledda, Modena (Italy) Pedagogia e psicologia dell'età evolutiva

Voto di Maturità quinquennale 56/60mi

05/10/1975 – 26/06/1978 Diploma triennale di Infermiere Professionale

Scuola Santa Maria della Vita, Bologna (Italy) Assistenza infermieristica generale e speciale Votazioni delle prove di diploma: scritto, 70/70mi, orale, 70/70mi, pratica 68/70mi

SKILLS

Foreign language(s)

	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	Writing
English	B1	B1	B1	B1	B1
French	C2	C2	C2	C2	C1

Levels: A1 and A2.: Basic user- B1 and B2: Independent user- C1 and C2: Proficient user Common European Framework of Reference for Languages - Self-assessment grid

Communication skills - Competenze di comunicazione orale e scritta in ambito infermieristico, gestionale o pedagogico, conoscenza di tecniche e strumenti di Health Literacy, utilizzo di supporti comunicativi multimediali

Organisational / managerial skills - Competenze specifiche in management applicato alle aziende: esperienze specifiche di applicazione di modelli di pianificazione e di progettazione organizzativa e verifica:

- disegno e sviluppo organizzativo in IFO-Roma 2018-19
- sviluppo culturale e professionale, IFO-Roma 2018-19
- riprogettazione organizzazione e funzioni nella formazione Ausl di Bologna (2012-2014)
- referente per la Certificazione ISO dei servizi di staff
- riprogettazione e organizzazione delle attività dedicate alla non autosufficienza (minori, anziani, disabili, adulti) nell'ambito dei processi di cura, della fornitura di ausili e protesi, nella fornitura di presidi integrativi o per particolari condizioni (Diabetici, Ossigeno terapia), nell'assistenza domiciliare, nella

programmazione e verifica delle attività sociosanitarie in integrazione con gli Enti locali, nella gestione dei contratti di servizio e nel supporto ai processi di accreditamento, Azienda Usi di Piacenza, 2009-12

- progettazione e realizzazione di sistemi innovativi per il monitoraggio e la teleassistenza in persone lontane dai centri hub e impossibilitate a lasciare il domicilio, Piacenza 2009-12
- progettazione e realizzazione di condizioni organizzative e assistenziali di supporto a grandi fragilità concentrate localmente (quartieri) con l'inserimento dell'infermiere di quartiere/condominio, Piacenza, 2009-1
- Componente della Commissione Regionale ECM (2012-2015)
- Coordinatore del tavolo tecnico AVEC dei Responsabili della Formazione (2012-2015/06/30)
- Componente del gruppo di lavoro Effective Health Care Workforce Recruitment and Retention Strategies in EU, come unico rappresentante Italiano per la predisposizione di proposte di politiche e strategie per la Commissione Europea al fine di affrontare lo Shortage previsto per il 2020 (terminato marzo 2015)
- Inserita nei gruppi Regionali Emilia-Romagna per la costruzione dei POTA per le persone affette da Sclerosi Multipla, per le persone affette da Malattia Respiratoria Cronica, per l'organizzazione degli Osco (Ospedali di Comunità) fino al 2016.
- Esperienza precedente in gruppi regionali sulla costruzione delle Linee Guide alla prescrizione/autorizzazione di protesi e ausili e sull'utilizzo di dispositivi per l'incontinenza, per lo sviluppo delle Case della Salute e per lo sviluppo della formazione.
- Auditor Interno ed esterno per la qualità e l'accreditamento (2005-2012)

Job-related skills - Buona padronanza dei processi di sviluppo delle competenze, di progettazione, di valutazione quantitativa e qualitativa, di orientamento comportamentale, di organizzazione di Servizi, di assistenza clinica e ricerca clinica.

Elevate competenze didattiche in settori scientifici disciplinari delle Scienze infermieristiche e delle Scienze Manageriali

Digitai skills

SELF-ASSESSMENT

Information processing

Communication

Content creation

Safety

Problem-solving

Independent user

Proficient user

Proficient user

Proficient user

Independent user

Driving licence

B

Referenze

Member of Lazio Regional Observatory in Medicine Specializations Coordinator of "INPS-IFO" integration project

Member of Lazio "Regional Group" on Research and European Funds (Pro.M.I.S. group) Member of FIASO Group on Top Management Education in the Health Care Authorities

Scientific Coordinator of nursing research on "Therapeutical education and adherence to treatment in patients with multiple myelomas", IFO, Rome since 2017

Coordinator of Nursing cooperation between Parma's Nursing undergraduation course and Cluj University. Reviewer and editor of OAP International Journal of Nutrition, Journal of Clinical and practical Nursing. Reviewer of Journal of Human Health Research 2016-12

Inserita nell'elenco degli idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie nella Regione Emilia-Romagna e nella Regione Basilicata, e con delibera 563/206 della Regione Veneto)

Componente del Gruppo Regionale per la riorganizzazione dei percorsi e dei modelli organizzativi della Pediatria Territoriale.

Componente del gruppo regionale che ha elaborato il documento La gestione integrata del Diabete Mellito Tipo 2 in Emilia Romagna

Da dicembre 2012 titolare trattamento dei dati personali e sensibili UOC Formazione, AUSL di Bologna

Panelist nel gruppo Executive della McKinsey dal 2009 ad oggi

Referee per la McMaster University (sezione More-Ebm) per l'area General Practice, Public Health, Primary Care dal 2013

Responsabile del progetto Telemedicina a livello aziendale e referente regionale One-care per l'Azienda USL di Piacenza 2009-2012

2011

Componente del gruppo regionale per lo sviluppo di percorsi di cura per le persone con Malattie Croniche Respiratorie e modelli organizzativi basati sul Chronic Care Model

Componente del gruppo di progetto "Coltivare l'Innovazione" Area Sviluppo delle Professioni per la Salute, Agenzia Socio-sanitaria della Regione Emilia-Romagna

2010:

Coordinatore del progetto "Telemedicina a domicilio" dell'Azienda USL di Piacenza Coordinatore del progetto "Autovalutazione dell'uso delle medicazioni" dell'Ausl di Piacenza

Responsabile per l'AUSL di Piacenza del progetto "Individuazione e interventi in ambito di fragilità" in collaborazione con l'Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia - Romagna

2009: Responsabile Aziendale Progetto Regionale Continuità delle cure, la tracciabilità del percorso dei pazienti con STROKE, ambito di ricerca clinica "gli esiti dei pazienti con patologie croniche e persone fragili"

Responsabile Aziendale del progetto di modernizzazione "Condominio assistito", prima sperimentazione di Medicina d'iniziativa dell'AUSL di Piacenza

Responsabile Aziendale del progetto di modernizzazione "dimissione assistita integrata" AUSL di Piacenza

Responsabile del progetto di modernizzazione aziendale "appropriatezza nella prescrizione di ausili e protesi", Ausl di Piacenza

Altro: Vincitrice di una borsa di studio per la ricerca "Valutazione dell'efficacia dell'utilizzo dei set monouso

nella pratica infermieristica", ANIN Treviso 1990

Componente del Comitato Scientifico dell'Associazione Nazionale Infermieri di Neuroscienze (ANIN),

Componente del Consiglio Direttivo e Ufficio di Presidenza ANIN per Direttore Rivista infermieristica NEU dal maggio 2003 ad oggi

1999- maggio 2009, Titolare del Trattamento dei dati personali e sensibili per la Direzione Assistenziale Aziendale - AUSL di Piacenza e valutatore e auditor, intemo dell'AUSL di Piacenza

Da 18 maggio 2009 al 7 marzo 2012 Titolare del trattamento dei dati personali e sensibili della UO Gestione Territoriale Non autosufficienza, Responsabile della Qualità e Accredimento della UO nell'Ausl di Piacenza.

ATTIVITÀ DIDATTICA IN UNIVERSITÀ

Dall'anno accademico 2009-10 ad oggi, Alma Mater Studiorum -Università di Bologna, Docenza a contratto al Master di Secondo Livello in Funzioni di direzione, Insegnamento Strumenti di pianificazione (1 CFU) e Insegnamento Gestione e sviluppo risorse umane (1 CFU). Dal 2012 titolare del Coordinamento del Modulo "Politiche e Gestione delle Risorse Umane" nell'ambito dello stesso Master (2 CFU) Tutor dei Project Work di fine anno. Componente della Commissione di ammissione e valutazione finale.

Dall'anno accademico 2014-15 ad oggi docente a contratto al corso di alta formazione manageriale per direttori di strutture complesse Alma Mater Studiorum -Università di Bologna, Insegnamento Strumenti manageriali (2 CFU) e tuto dei project work di esame finale. Componente della commissione di valutazione finale.

Dall'anno accademico 2008-2009 all'a.a. 2018-19, Università Cattolica del sacro Cuore, Sede Torino Docenza come Professore a Contratto al Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche MED 45: Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche. Area Scienze della salute, Insegnamento di Management Infermieristico, secondo anno di corso, 2 CFU (16 ore di aula, 32 ore di orientamento dell'apprendimento).

Dall'anno accademico 2018-19 Università Cattolica del sacro Cuore, Sede di Roma, Docenza come Professore a Contratto al Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche MED 45. Insegnamento 2150 STRATEGIE DI SVILUPPO E VALUTAZIONE DEI PROCESSI INFERMIERISTICI, 16 ore di aula, 32 ore di orientamento all'apprendimento, 2 CFU)

Negli aa 2013/14 e 2014/15, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Docente a contratto Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e ostetriche, Med 45 Scienze infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, 3 CFU, 24 ore di attività di aula.

Dall'aa 2013-14 Professore a contratto nel Corso di Alta Formazione manageriale abilitante alla Direzione di Struttura Complessa, ex art. 15 e 16-quinquies D.Lgs . 502/1992 s.m.i. edizione (5 edizioni alla data del 13/12/2017) sull'area disciplinare Strumenti di pianificazione e Strumenti per il management, 2 CFU, 16 ore di aula. Componente della Commissione di valutazione per l'accesso, Componente della Commissione Regionale di valutazione dell'apprendimento, Tutor per i lavori di fine corso (casi o project work).

Nell'aa 2015/16 docente di Sociologia della Salute (1 CFU, 10 ore di aula) e aa 2016/17 docente di Inglese (1 CFU, 10 ore di aula), Corso di Laurea di Infermieristica, Università degli Studi di Parma

Dal 1 luglio 2015 al 23 ottobre 2017 Direttore delle Attività Didattiche, Corso di Laurea in Infermieristica, Università degli studi di Parma,

Altre attività didattiche. Titolare dell'Insegnamento di Tirocinio e dei laboratori annessi, 30 ore di attività didattica per anno di corso.

Aa 2008-2009/2011-2012. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche, Università degli Studi di Genova. Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, Area Scienze del Management, 3 CFU, 24 ore di aula al primo anno di corso e Insegnamento Innovazioni biomediche e ricerca infermieristica e ostetrica, 2 CFU, 16 ore, secondo anno di corso.

Aa 2007-2008 e 2008-2009. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Master in Management, Università degli Studi di Genova. Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, Area Scienze del Management, 3 CFU, 24 ore di aula

Aa 2007-2008/2010-2011. Docente a contratto, SSD MED/45, Corso di Master in Management, Università degli Studi di Chieti-Pescara "G. D'Annunzio". Insegnamento di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, Area Scienze del Management, 2 CFU, 16 ore di aula e Insegnamento al Master di Infermieristica Forense, insegnamento Knowledge Management e Insegnamento La Documentazione Sanitaria, 2 CFU, 16 ore di aula.

Da aa 2005-2006 a aa 2008-2009, Docente SSD MED/45 Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e ostetriche, Università degli Studi di Brescia, Insegnamento Metodologia dell'Infermieristica di Comunità, 3 CFU, 24 ore di aula.

Da aa 2001/2002 a aa 2005/2006, Docente SSD MED/45, Corso di Diploma Universitario e Corso di Laurea in Infermieristica, Insegnamento Management Infermieristico, 2 CFU, 20 ore di aula.

PUBBLICAZIONI

Iacorossi L, Petrone F, Gambalunga F, Bolgeo T, Working Group Patient Education, Lavallo T, et al. (2023) Patient Education in Oncology: training project for nurses of the "Regina Elena" National Cancer Institute of Roma, Teaching and Learning in Nursing, <https://doi.org/10.1016/J.teln.2023.02.03>

Panattoni N, Canofari E, Lavallo T, Basili P, Petrone. F. (2023) L'ambulatorio Infermieristico: opportunità per la continuità assistenziale oncologica nell'IRCCS IFO di Roma, NEU 1/2023, pp. 4:11.

Lavallo T, De Luca A, Ripa di Meana F, Ciliberto G, Marrone A, Vujovic B. (2020) Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) ed emergenza sanitaria da Coronavirus: l'esperienza maturata durante la fase di lockdown e la fase 2 Covid-19. MECOSAN, 115, pp. 49:77

De Luca A, Ripa di Meana F, Vujovic B, Marrone A, Degirolamo C, Ciliberto G, Lavallo T. (2020) Reorganization of Istituti Fisioterapici Ospitalieri, an oncologica! and dermatologica! clinica! and research center, to face the coronavirus health emergency: adopted measures and metrics of success to achieve and keep a COVID-19-free status. Journal of Experimental & Clinica! Cancer Research, 39:177

Ripa di Meana F, Lavallo T. (2020) La sicurezza in ospedale: il COVID-19 come occasione di rilancio, in 12° rapporto sulla condizione assistenziale dei malati oncologici. I quaderni di Quotidianosanità.it., pp. 185-191

Lavallo T, Vujovic B, Ripa di Meana F. (2019) La facilitazione nelle traiettorie di assistenza, in AAW Osservatorio sulla condizione assistenziale dei malati oncologici, 11° Rapporto FAVO, Roma, pp. 71- 74

Lavallo T. (2019) Educazione Terapeutica: i metodi, il Metodo (cap. 3) e Gli strumenti per l'educazione terapeutica (cap. 4) , in Tibaldi L, Lavallo T, Le competenze educative e pedagogiche nelle professioni di cura, Carocci ed., Roma

Curcio Rubertini B, Lavallo T, Senese F. (2019) Politiche sulle risorse umane e mercato del lavoro in sanità, in Carradori T, Curcio Rubertini B, Bravi F, Programmazione e servizi sanitari. Riflessioni per la sostenibilità, CLUEB, Bologna, pp. 77-94, .

- Lavalle T. (2019) L'Infermiere nelle cure primarie e la sua formazione, in Maciocco G, Cure primarie e servizi territoriali, Carocci Faber, Roma, pp. 107-22
- Lavalle T (a cura di) Management sanitario e gestione delle risorse umane, Carocci, Roma, 2018
- Lavalle T (2018) Il self-care nell'assistenza al di fuori dell'ospedale, in Marcadelli S, Obbia P, Prandi C. Assistenza domiciliare e cure primarie, Edra ed., Milano, pp. 95-108
- Botturi D, Curcio Rubertini 8, Lavalle T, Desmarteau RH. Investing in Social Capital in Emilia- Romagna Region of Italy as a Strategy for Making Public Health Work, pp. 197-220 in Johnson CD, Social Capital. Global perspective, Management strategies and Effectiveness. Nova Sciences Publisher, NY, 2015
- Lavalle T, "L'organizzazione dirigenziale dei Servizi Infermieristici", pp 285-308 e "I Modelli Organizzativi" pp 499-528 in AA.W. Guida all'esercizio della Professione di Infermiere, Edizioni Medico Scientifiche, Torino, 2014
- Lavalle T, Organization of UO Territorial Management of Non Self-Sufficiency in Mongardi M, Senior Care, Hospital, Territory, Domicile, McGraw-Hill, Milan 2010
- Lavalle T, The Neurological Case Manager in Chiari P, Santullo A. The Nursing Case Manager from Theory to Practice. McGraw-Hill, Milan, 2010
- Lavalle T. Le scale di valutazione in neurologia, in Santullo A. (a cura di) Le scale di Valutazione, Mc Graw-Hill, Milano, 2008
- Curatore del volume " Procedure e protocolli specialistici in assistenza infermieristica" Masson- Elsevier - MInov 2006
- Desmarteau RH, Saives AL, Lavalle T, L'Espérance G. Glose on the strategy of the OCDE sur la santé: Verse des systèmes de santé plus performants ». In Le Point en administration of the saint, voi. 1, Issue 3, September 2005, p. 17-21.
- Colli C, Desmarteau RH, Lavalle T. The Balanced Scorecard. An application in the socio-sanitary sector: the program for combating pathological dependencies ». Chapter VI, Part I. Models in Programming, Quality and Evaluation, Editions Franco Angeli, Milan, 2004: 464 p.
- Lavalle T. Dirigere le risorse umane. Carocci, Roma, 2003
- Bassetti O. Lavalle T. L'Infermiere eccellente. Rosini, Firenze, 2003
- Lavalle T. La funzione del Servizio Infermieristico in Benci L. Manuale giuridico professionale per l'esercizio del nursing", Cespi, Torino, 2001
- Spairani, Lavalle (a cura di) "Procedure, Protocolli e linee guida per l'assistenza infermieristica", Masson, Milano, 2000
- Spairani. Lavalle et alt. "Il traumatizzato cranico" , McGraw-Hill, Milano, 1999
- Poster: Sala V, La Sala R, Lavalle T,. Missed Nursing Care: the nutritional status in the hospitalized elderly. A pilot Study, Milano, 3 settembre 2017, Congresso "Primary Health Care and Nursing Education"
- Lavalle T, À l'ère du numérique, explorer et modéliser la pratique de la démocratie à l'H6pital universitaire de Parme (Italie), Revue Internationale d'Intelligence Économique, voi. 2017, no 2. pp. 93-106
- Lavalle T. Migranti e Migrazioni. NEU 4/2017, pp. 59-66
- Cioinac SE, Lavalle T. Complementary Medicine, Venous Ulcers and Health Education lo a Corree! Use: Literature Review. Intemational Journal of Information Research and Review, 2017, Voi. 04, Issue, 01, pp. 3574-3585
- Lavalle T, Desrnarteau RH. Resilience and Nursing: A Case Study in Italy. JSM Health Education Prim Health Care, 2016, 1 (3): 1019.

Cioinac SE, Lavallo T. Treatment of Oncological Patient in Terminal Stage with Two Different Hemodialysis - Case Report. J Clin Res Bioeth, 2016. 7:1000278. doi:10.4172/2155-9627.1000278

Lavallo T, Omosebi Damilola C, Desmarteau RH. The Dynamics of Social Capital and Health. Acta Biomed for Health Professions 2015; Voi. 86, S. 3: 223-232

Lavallo T, Marini M, Annicchiarico M, Ripa Di Meana F. La formazione degli operatori delle Case della Salute nell'Ausl di Bologna, la Rivista delle Politiche Sociali/ Italian Journal of Social Policy, 2-3/2014, pp. 133-47

Lavallo T, Cassinelli D, Dall'Osso D. L'equity audit: la frontiera delle riflessioni nella professione infermieristica, NEU 1-2014, pp 39-46

Lavallo T, Intensità di cura, complessità assistenziale, patient focused care, progressive care: innovazione o adattamento a modelli tradizionali?, NEU 1/2013, pp 32-41

Lavallo T, Management e formazione, una occasione di incontro della cultura Organizzativa, NEU 3/2013, pp 11-19

Bulgarelli K, Penna S, Lavallo T, Tibaldi L. La sicurezza del paziente: relazione di cura e informatizzazione del processo di somministrazione della terapia, NEU 1/2012

Bulgarelli K, Penna S, Gandolfi S, Tibaldi L, Lavallo T. Lo sviluppo della figura infermieristica nella percezione del cittadino: un'indagine nella Provincia di Piacenza, NEU 1/2012

Lavallo T, Marchetti A, Cigalini R, Parrillo C, Tibaldi L. Continuità di cura e valutazione infermieristica: uno studio di coorte. Neu 4/2012; pp32:40

Ferrari R, Gabuzza C, Lucchi P, Mongelli F, Negrini E, Ragazzini F, Lavallo T. La formazione è una leva strategica nelle aziende sanitarie dell'Emilia Romagna? NEU 4/2012 pp 41:45

Lavallo T, Curcio Rubertini B, Barondeau R, Di Gregorio V, Carradori T, Fantini MP, Desmarteau RH (2011). WEB 2.0 Lo strumento per innovare la formazione in sanità pubblica. NEU 2/2011 p.12:19

Botturi D, Curcio Rubertini B, Lavallo T, Capitale sociale e strategie per la salute: un'esperienza sul campo, Italian Journal of Social Policy, 2/2011: 355-72

Bianchi A, Bisatti F, Cocchi E, Lavallo T, Soro GM, Il sistema Informativo socio-sanitario dell'ASL di Piacenza: modello di riferimento e percorso di implementazione, MECOSAN 78/2011, pp. 25-49

Bottaccio M, Bruno V, Lavallo T, La ristorazione collettiva in ambito sanitario, NEU 4/2011 pp.

Memberships

Membre of ACFAS (Association francophone pour le savoir), Montréal, Quebec, Canada, since 2017

Member of ALASS (Associazione Latina per l'Analisi dei Sistemi di Salute), Barcelona, Espagne, since 2012

Member of ANIN (Neurosciences Nurses Italian Association) since 1987

Referee for McMaster University (More-Ebm). Areas: General Practice, Public Health, Primary Care, since 2013

Dati personali

Si autocertifica, ai sensi degli artt. 46,75 e76 del D.P.R. n.445/2000, il contenuto del curriculum.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi Il GDPR General Data Protection - **Regolamento GDPR UE 2016/679 e ss.mm.ii.** in materia di trattamento e protezione dei dati personali.

Acquisiti i crediti ECM previsti dalla normativa vigente.

Data 25/05/2023. Firma