

# Romilda Scaldaferri

## Profilo professionale e sintesi delle principali competenze

Sono un consulente aziendale con pluriennale esperienza in **area Risorse Umane e Organizzazione**, maturata in contesti di aziende manifatturiere e di servizi, private e pubbliche, e in società di consulenza. La mia esperienza professionale abbinata alla formazione tecnica mi ha consentito di sviluppare attività e raggiungere obiettivi negli ambiti: 1) **coaching manageriale** (executive coaching, career coaching, outplacement) 2) **formazione manageriale** (team building, leadership, gestione collaboratori, negoziazione, problem solving, time management, change management) 3) **consulenza organizzativa e di gestione risorse umane** (assessment, piani di successione e sviluppo carriere, selezione, analisi organizzativa, analisi di clima, analisi e progettazione percorsi di formazione). In costante confronto con le direzioni aziendali, ho contribuito al raggiungimento di risultati significativi nell'ambito di processi di crescita delle competenze manageriali, di miglioramento e innovazione organizzativa, di sviluppo di consapevolezza, efficacia comunicativa e clima positivo.

## Esperienze professionali

**Da febbraio 2012 a oggi**

**Consulente**

### **Coach in percorsi di Outplacement e di Consulenza di carriera**

*( S & A Change- Bologna, Spinlight Counseling- Milano, Deine Karriere - Forlì;*

- Percorsi di Outplacement per dirigenti e quadri, realizzati attraverso: 1) attività di training individuale finalizzato all'autodiagnosi di risultati e competenze, alla focalizzazione dell'obiettivo professionale, alla messa a punto di strumenti efficaci per la ricerca attiva; 2) supporto alla ricerca attiva con azioni di analisi e di valutazione dei risultati
- Percorsi di Consulenza di carriera per impiegati, quadri e dirigenti, realizzati attraverso attività di coaching individuale, nell'obiettivo di focalizzare il target desiderato, analizzare storia professionale, successi e competenze acquisite, supportare il candidato nell'elaborazione, prima, e nella realizzazione, poi, di un progetto professionale di crescita e di miglioramento.

**Da settembre 2003 ad oggi**

**Consulente**

### **Coach manageriale in contesti aziendali**

*( Aziende manifatturiere e di servizi, private e pubbliche, nei diversi settori industriali, nella GDO, nei servizi (alle imprese di pubblica utilità, sanità)*

- Percorsi personalizzati di Executive coaching, per manager in situazioni di cambiamento di ruolo
- Percorsi personalizzati di Career coaching per manager in fase di progressione di carriera
- Percorsi personalizzati di Coaching di direzione per imprenditori in fase di passaggi generazionali o per General Manager in situazioni di cambiamento organizzativo o di modelli di business
- Percorsi di team coaching per gruppi di lavoro funzionali o interfunzionali con obiettivi di miglioramento di efficacia e di crescita nelle performance

**Da maggio 1994 a oggi**

**consulente**

### **Formatore d'impresa**

(Aziende manifatturiere e di servizi, private e pubbliche, nei diversi settori industriali, nella GDO, nei servizi (alle imprese di pubblica utilità, sanità, società di consulenza, enti di formazione, associazioni di categoria- Confindustria, CNA, Confesercenti)

- Formazione aziendale e interaziendale per prime e seconde linee sui seguenti temi:
  1. Comunicazione interpersonale efficace
  2. Gestione dei conflitti e negoziazione
  3. Stili comportamentali, lettura degli altri e strategie di relazione vincenti
  4. Team building e team working
  5. Leadership e gestione dei collaboratori
  6. Problem solving
  7. Time management
  8. Change management

**Da maggio 1997 a dicembre 1999**

**Oliver Consulenza e formazione**

**Bologna**

**Partner/responsabile marketing e sviluppo business**

Società di consulenza e formazione d'impresa

- Progettazione e implementazione piani di marketing, sviluppo business e comunicazione

**Da maggio 1993 a oggi**

**Consulente**

**Consulente aziendale in area Risorse Umane e Organizzazione**

(Aziende manifatturiere e di servizi, private e pubbliche, nei diversi settori industriali, nella GDO, nei servizi (alle imprese di pubblica utilità, sanità, società di consulenza, enti di formazione, associazioni di categoria- Confindustria, CNA, Confesercenti)

- Analisi organizzativa (job position, job description, organigramma)
- Analisi di clima (indagini quali-quantitative, reportistica)
- Selezione (test, analisi curriculum, colloqui, reportistica)
- Assessment (interviste, tools diagnostici, simulazioni, case history, restituzione, reportistica)
- Piani di successione e di sviluppo carriere/gestione talenti
- Analisi fabbisogno formativo e progettazione piano formativo

**Da maggio 1992 a maggio 1994**

**consulente**

**Consulente aziendale area marketing, sviluppo business e comunicazione interna ed esterna**

(Agenzia di marketing e comunicazione integrata Marka- oggi Gruppo Atomix; Casa editrice Maggioli; Agenzie di viaggio Robintur – gruppo Coop)

**Da settembre 1989 a maggio 1992**

**Teatro Comunale di Casalecchio di Reno (BO)**

**Responsabile Ufficio stampa e Relazioni esterne**

(società di gestione Teatro Presenza coop),

Anni 1981-88:

**Cultore della materia** presso i corsi di Storia contemporanea e Storia dei movimenti e partiti politici della Facoltà di Scienze Politiche (Università di Bologna), con attività di docenza, conduzione di seminari monografici, esami, redazione riviste specialistiche.

### Formazione e Istruzione

Dal 1992 a oggi	Corsi di certificazione, formazione e aggiornamento per consulenti, formatori e coach presso enti e istituzioni private e pubbliche
Dal 1990 al 1991	Corso di specializzazione in relazioni pubbliche e comunicazione integrata presso CESMA- Milano, con rilascio di un attestato di frequenza;
Dal 1983 al 1987	Dottorato di ricerca in storia del pensiero e delle Istituzioni politiche presso l'Università di Scienze Politiche di Torino;
Dal 1975 al 1979	Corso di Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Bologna (laurea con votazione 110/110 e lode
Dal 1970 al 1975	Liceo classico ( maturità con votazione 58/60)

### **Certificazioni**

- Certificazione tools diagnostici Persolog su base Disc: Personal Profile System, Time Management
- Certificazione sistemi di analisi UMIQ Unindustria. Moduli: Governance, strategia, analisi organizzativa, risorse umane
- Certificazione metodologia Spinlight per i sistemi Employability Assessment, Career Coaching, Outplacement

### **Pubblicazioni**

- Tesi di dottorato sulle origini della legislazione sociale in Italia nell'età di Depretis e Crispi (dattiloscritto, copie presso le Biblioteche universitarie di Roma e Firenze)
- 11 saggi e articoli apparsi su riviste specializzate e volumi miscelanei
- F. Pesce-R. Scaldaferri, *Incontinenza urinaria: la comunicazione efficace con il paziente incontinente*, Pacini Editore, 2003 (1° ed.), 2006 (2° ed.)
- *Il Vincente*, Pendragon Edizioni, 2017, romanzo
- *Mater dolorosa*, Pendragon Edizioni. 2021, romanzo
- *Polvere*, Pendragon Edizioni, 2024 ( in corso di pubblicazione), romanzo

### **Competenze Linguistiche e Informatiche**

Inglese, francese e tedesco: livello B2

Conoscenza e uso pacchetto Windows Office, Internet Explorer, Posta elettronica, social network

*Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio CV in base all'art.13 del D.Lgs 196/200*

*In fede* Romilda Scaldaferri